



年興紡織

2023 ESG
REPORT

企業永續報告書

NIEN HSING TEXTILES

Contents



關於

前言	3
董事長與總經理的話	5
聯合國永續發展目標實踐	6
重大性主題鑑別	8

認識年興

公司概况	14
年度亮點績效	21
永續及未來目標	22

1 公司治理

1-1 公司治理組織	24
1-2 誠信經營	31
1-3 法規遵循	34
1-4 供應鏈管理	35
1-5 客戶關係管理	37
1-6 風險管理	38

2 永續環境

2-1 永續策略與風險管理	42
2-2 溫室氣體排放管理	48
2-3 能源管理	49
2-4 水資源管理	50
2-5 污水管理	52
2-6 廢棄物管理	55
2-7 化學品管理	57

3 員工關懷

3-1 員工結構	60
3-2 薪酬福利制度	66
3-3 員工關係管理	71
3-4 員工教育訓練	72
3-5 職業安全衛生管理	73
3-6 反性騷擾政策	76

社會參與

社區關懷	80
------	----

附錄

GRI索引表	83
SASB索引表	89
TCFD索引表	90
溫室氣體查驗聲明	91



關於

- 前言
- 董事長與總經理的話
- 聯合國永續發展目標實踐
- 重大性主題鑑別

前言

關於本報告書

本報告書為年興紡織股份有限公司（以下簡稱年興、年興紡織、本公司、公司）發行之永續報告書。本報告書揭露年興在經濟、環境及人群三大面向之執行策略、績效以及未來規劃。同時透過報告書說明年興對於永續發展之願景與目標。

報告書架構

本報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI 準則新版 (Global Standards 2021) 要求編制，公開揭露年興推動企業永續責任的相關事蹟。同時參照 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)、SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 之行業準則及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法進行編制，並於附錄提供準則索引，以便對照。

資訊與數據品質管理

本報告書雖未經外部第三方單位查證，但本公司透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保本報告書所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性，其中財務資訊係經勤業眾信聯合會計師事務所查核。除另註明，所有金額均以新台幣為計算單位。本公司規劃2025年企業永續報告書將進行第三方單位查證。

報告書資訊邊界

本報告書內容範疇包括年興台灣、越南、墨西哥、賴索托等產區與營運據點。所揭露之資訊期間為 2023年1月1日至2023年12月31日，資訊範疇與年報相符。本報告書出版日期為2024年8月。年興明年起（2025年）將定期於每年8月發行年度永續報告書，並於官方網站公開揭露。

聯絡資訊

年興紡織股份有限公司
聯絡單位：永續營銷處
負責人：潘偉翔、洪凱琳
總部地址：114台北市內湖區內湖路一段306號13樓
總部電話：+886-2-2656-8888
公司網址：<https://www.nhjeans.com/>

若有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯絡
e-mail：peter.pan@nhjeans.com
kering.hung@nhjeans.com

經營理念

年興集團創立至今近40年，經營團隊秉持著創辦人的五大理念「團隊」、「踏實」、「效率」、「突破」、「完美」持續前進，我們重視團隊合作精神、不爭功不諉過，期許全體同仁秉持誠信踏實的理念，方向一致地朝著目標前進。在過程中我們不斷追求效率，以有限的人力、資源及時間達成任務。

我們實事求是，讓「講究，不將就」不僅是口號，更展現在技術工藝的創新及產品品質的提升，更以「完美」作為目標，不斷精進產品及服務的附加價值。

「責任心」、「上進心」、「企圖心」是我們的選才標準，年興要求所有同仁對自身工作都能負有「責任心」，期望中堅幹部青出於藍勝於藍，在本職能上精益求精、保持樂觀進取的「上進心」，而高階管理幹部則須展現強烈的「企圖心」以帶領部屬們奮力向前行。

對於年興，「永續經營」是一間企業對於環境、社會及利害關係人展現責任的基本態度，在企業轉型方面，擬定發展策略追求獲利的過程中，我們以高道德為標準，堅守一間企業應有的負責任態度，以尋求各群體「互惠共榮，永續發展」為目標前進。



創辦人 陳榮秋先生

董事長與總經理的話

回顧2023年，除了被證實為有史以來最熱的一年外，全球仍然面臨著通貨膨脹、世界各地衝突戰爭、AI生成元年等各項挑戰，面對難以預測的景氣變化及氣候衝擊，越來越多的人們對於綠色經濟、環境保護及社會責任提出更高的關注。本公司積極以淨零碳排為目標，持續推動綠色生產，攜手客戶共同開發兼具時尚美觀及環境友善的牛仔服飾，為對抗全球氣候變遷，貢獻一己之力。此外，我們持續強化核心競爭力，導入即時化的資訊管理系統、定期進行環境評估及綠色認證，以提升生產效率及產品品質，同時加速全球佈局，增加客戶別、區域別產品組合。

在過去的一年中，我們在環境保護、公司治理和社會責任三方取得了一定的進展。我們不僅致力於實現盈利和增長，同時藉由引進永續的染色及洗水製程、使用生質能源並且優化製程，成功減少了能源消耗和溫室氣體排放，有效提高了客戶滿意度和市場競爭力，實現經濟和環境雙贏的效果。本公司積極落實環境品質及供應商管理。我們與供應商建立良好的合作關係，透過長期穩定的合作，共同推進永續發展的目標。評估供應商是否遵守環境法規和社會責任，並確保其產品符合我們的標準，期望與供應商共同致力提升企業社會責任。

我們相當重視員工權益、福利及培訓，同時致力於推動性別平等、多元文化的工作環境，建立一個充滿活力且友善的職場。本公司確保員工權益得到充分尊重和保護，持續關注員工的福祉和工作滿意度，亦提供多元化的培訓計畫，促進員工的學習和發展。此外，我們積極參與當地社區活動，支持當地社區的發展和改善。

最後，希望這份永續報告書能夠為大家對年興有更加清晰和全面的了解。我們期待著未來的挑戰和機遇，並且透過共同努力，實現一個更加繁榮、公正和永續的未來。



年興紡織股份有限公司 董事長

陳成駿



總經理

蔡樹勳

聯合國永續目標(SDGs)實踐

聯合國永續發展目標(SDGs)包含17項目標(Goals)及169項細項指標(Targets)，未來全球將以之作為2016~2030年的發展議題主軸，年興致力實踐目標。

SDGs 目標	SDGs 細項指標	2023 年年興紡織實踐作為
	確保健康及促進各年齡層的福祉，減少有害化學物質和污染造成的疾病和死亡	<ul style="list-style-type: none">• 每年定期安排員工免費健康檢查。• 落實全廠化學品及廢棄汙染管理，同時加強工安宣導，避免不當接觸意外。• 賴產區定期接受第三方環境組織進行衛生調查 (Hygiene Survey)，以確保工廠環境安全。
	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	<ul style="list-style-type: none">• 2023年董事已完成總進修時數75小時。• 2023年內部員共計針對2267位同仁安排近6,696小時的內、外訓課程，透過全方位學習資源整合，讓員工能拓展知識領域、培養專業技能，並將所學應用至實務工作中，提升工作能力與效率、強化溝通技巧及問題解決能力。
	實現兩性平等，並賦予所有婦女權力	<ul style="list-style-type: none">• 2023年度女性員工占比為65%，課級以上女性主管占比為22%。• 已於2021年11月，重新編修與增設工作規則中對於女工保障及工作場所性騷擾防治措施、申訴和懲戒辦法。• 在公司及工廠皆有設立哺乳室，提供給員工舒適及隱密的空間。
	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	<ul style="list-style-type: none">• 年興墨西哥紡織廠與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活污水進行淨化處理，並導入廠區內使用。• 各廠皆均配置合格的廢水處理設備並加裝智慧數位水錶，能即時知道各部門用水量是否異常，並每月透過水資源使用數據進行分析、檢討，找出廠內高耗水熱點，並擬定節水策略。

SDGs 目標

SDGs 細項指標

2023 年年興紡織實踐作為



確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源

- 提高生質燃料使用量；越南寧平廠鍋爐已達成100%使用生質燃料。



促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

- 開發環保永續、機能性產品，促進經濟增長和就業機會，提供有尊嚴的工作環境和條件。
- 提供完善的薪資架構及良好的員工福利。
- 落實國際勞工組織的規範與精神，本公司在越南推動「Better Work」活動，積極提升發展中國家的勞動條件。



確保永續的消費與生產模式

- 使用RCS(Recycled Claim Standard)及OCS (Organic Content Standard)認證之棉花。
- 引進德國Karl Mayer公司的BLUEDYE環保染色設備，不僅降低化學品消耗、提高兩倍染色效率，還降低50%用水量。



採取緊急行動應對氣候變化及其影響

- 藉由每年溫室氣體盤查檢視全廠區碳排放量並加以改善。
- 陸續汰換高耗能設備，以減少碳排放。
- 各產區接受永續成衣聯盟所推出的永續性測量工具 (Higg Index)，每年申報並驗證工廠之水資源運用和品質、能源和溫室氣體、廢棄物管理、化學品和有毒物質等面向運用情形，以減少工廠製程對環境影響。



促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度

- 每一季度定期舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台，對各項人權議題明訂公司政策及程序執行辦法，以符合所有相關法規。採取和RBA一致的行動政策，確保每位員工於公司內部職場中，得到公平的對待與相對的尊重。
- 本公司在各地工廠的溝通，皆使用當地語言，讓員工均能充份瞭解相關公司訊息。
- 提供相關申訴機制及管道，且可透過公司網路平台進行申訴。

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

重大性主題鑑別

利害關係人與重大議題評估流程

1

鑑別利害關係人

透過AA1000 SES：2015利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES) 指引，按依賴性、責任性、影響力、多元觀點以及張力性等五大原則製作利害關係人鑑別問卷。由公司課級以上主管填寫問卷，確認利害關係人與公司關係程度之高低，鑑別出五類利害關係人，包括股東、客戶、員工、供應商以及政府機關。

2

蒐集永續議題

參考全球規範標準 (GRI準則、TCFD、SASB等)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業規範與標準、同業及異業標竿，以及考量國際發展趨勢及利害關係人關注項目，由永續營銷處彙整出涵蓋公司治理、經濟、環境與社會等28項永續議題。

3

調查利害關係人的關注程度

製作「年興紡織利害關係人永續議題關注度問卷」調查利害關係人對28項永續議題的關注程度，了解各類利害關係人的看法及重視議題。2023年共回收177份問卷，其中有效問卷為177份。

4

評估衝擊議題

製作「年興紡織永續議題衝擊性問卷」由公司經理級以上主管填寫問卷，根據各項永續議題進行對公司營運或對外部經濟、環境、社會的影響與風險評估，評價28項議題對公司的衝擊程度，再由永續營銷處根據問卷結果整合出20項顯著議題。

5

確認重大性議題

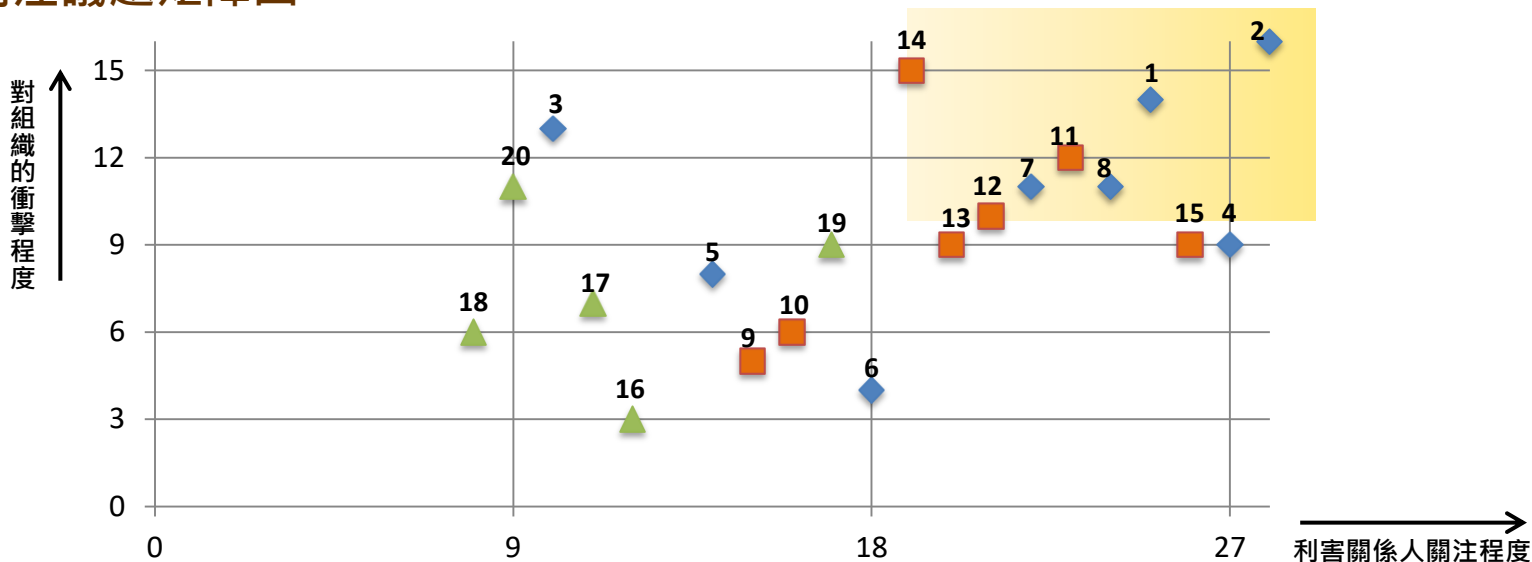
依據「利害關係人關注程度」與「對公司的衝擊程度」繪製出重大關注議題矩陣圖，作為判斷重大性議題之參考依據，將20項顯著議題收斂為7項重大性議題。

6

揭露及審視重大性議題

年興紡織對重大性議題擬定管理方針及目標，定期由永續營銷處對其監督管理，並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大關注議題矩陣圖



公司治理

1. 工廠設備稼動率偏低，使產品生產無法有效持續運轉
2. 因國際牛仔市場萎靡，導致訂單數量不穩定
3. 因應政府規範規劃能源轉型，導致營運成本上升。(例：設置再生能源、購買綠電憑證...等)
4. 法規遵循
5. 規劃產業轉型，增加永續競爭力
6. 資訊軟硬體設備老舊，造成工作效率不佳
7. 製程設備創新，產能效率提高
8. 嚴格管控原物料品質，使產品品質提升

員工關懷

9. 人才招募任用與發展，提供多元化與平等機會
10. 定期辦理員工健康檢查，關心照顧員工健康
11. 建立兼具外部競爭與內部公平的薪資福利政策
12. 建立勞資雙向溝通管道，減少勞資糾紛
13. 員工關懷與友善工作環境
14. 紡織成衣業技能獨特性高，招募不易造成人才斷層
15. 職場安全衛生管理

永續環境

16. 工廠能源系統發生問題，導致產線暫停
17. 能源設備更新，減少能耗
18. 逐步完成碳盤查找出碳排熱點，並規劃減碳計畫
19. 提升能源、水資源使用效率，降低營運成本與落實環境與生態保護
20. 確實管理產品中的化學物質

重大主題	(衝擊類別) 對應之顯著衝擊議題	永續意涵	價值鏈衝擊			管理方針 (對應章節)
			上游	年興	下游	
經濟績效	(負面/實際) 因國際牛仔市場萎靡， 導致訂單數量不穩定	在現今充滿變動和不確定性的環境中，風險管理能夠幫助公司識別、評估和應對各種風險，以確保營運的穩定性。年興針對財務、資訊安全、職業安全、氣候變遷等相關風險進行評估，並定期檢視相關法規及政策，以利更好的應對市場變化和挑戰，有效降低損失及不確定性。		V		1-5客戶關係管理 1-6風險管理
	(負面/實際) 工廠設備稼動率偏低， 使產品生產無法有效持續運轉	低稼動率意味著生產效率降低、成本上升，資源無法充分利用，造成年興的盈利能力和競爭力下降。此外，設備閒置時間過長會造成能源和原材料的浪費，增加碳排放量，不利於環境保護和資源的可持續利用。故年興欲透過預防性維護、員工培訓、客戶管理和數字化管理等手段，優化設備運行，確保生產的高效和持續，以實現經濟和環境的雙重收益。		V		1-5客戶關係管理 1-6風險管理
供應鏈管理	(正面/實際) 嚴格管控原物料品質， 使產品品質提升	平衡經濟效益、社會責任和環境保護，通過資源效率、減少碳足跡和環保材料來減少環境影響；保障勞工權益、支持社區發展和建立公平交易來履行社會責任；並提升成本效益、風險管理和創新增長來增強經濟效益。同時確保法律合規、透明性和問責制，以實現企業長期成功和全球可持續發展目標。	V	V		1-4供應鏈管理
	(正面/潛在) 製程設備創新，產能效率提高			V		永續及未來目標 2-4水資源管理

公司治理

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

重大主題	(衝擊類別) 對應之顯著衝擊議題	永續意涵	價值鏈衝擊			管理方針 (對應章節)
			上游	年興	下游	
員工關懷	(負面/實際) 紡織成衣業技能獨特性高， 招募不易造成人才斷層	培育多元化人才，提升員工職能，一直是年興持續努力的事。透過教育訓練，員工能夠獲得最新的知識和技能、提升工作表現和專業能力，並將其所學應用至實務工作中，形成良性的學習循環。同時，我們持續鼓勵員工培養跨領域的能力，推廣ESG相關課程供員工參與，強化ESG相關觀念。		V		3-1員工結構 3-4員工教育訓練
	(正面/實際) 建立兼具外部競爭與 內部公平的薪資福利政策	員工是年興重要的推動力，我們持續關注員工的需求，讓員工與公司一同成長。我們綜括考量職務工作內容、學歷、工作年資、市場薪資水準及參酌現有擔任相關職務同仁薪資水準等條件後予以核薪，嚴格遵守同工同酬之準則，不因種族、國籍、性別與年齡等因素給予差別待遇，並且提供員工育嬰假、教育補助金、重大疾病定期險等相關照顧與福利。		V		3-2薪資福利制度
	(正面/實際) 建立勞資雙向溝通管道， 減少勞資糾紛	資方與勞方保持暢通溝通管道，並維護每位員工的人權，是公司重要的責任。我們以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件，不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同，而有所禮遇或歧視，確保每位員工於職場中，得到公平的對待與相對的尊重。年興持續與員工保持協商、對話的空間，同時積極與NGO團體、客戶合作推動反性騷擾訓練及行動。		V		3-3員工關係管理

利害關係人議合

利害關係人	客戶	員工	供應商或承攬商	政府機關	股東或投資人
對年興的重要性	客戶是我們ESG發展中，最關鍵的對象，客戶的需求，年興都使命必達，提供品質穩定的產品及最好的服務，提高品牌價值。	年興提供員工福利並保障安全的工作環境，員工是年興最重要的助力，沒有員工的努力就沒有現在的年興。	年興選擇與本公司永續理念相同的合作夥伴，落實並創新綠色採購，以利永續競爭力的成長。	年興遵循法令規章，與時俱進，時刻關注政府機關最新政策，並積極配合，穩健公司治理。	股東與投資人均是年興重視的對象，兩者的資金挹注，有助於公司永續經營。
溝通管道/溝通頻率	<ul style="list-style-type: none"> 信件/不定期 電話/不定期 正式會議/每季 業務拜訪/每季 廠區參訪/不定期 公司網站/不定期 永續報告書/每年 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年 	<ul style="list-style-type: none"> 教育訓練/不定期 員工工會/不定期 (依各廠規定) 勞資會議/不定期 (依各廠規定) 內部信箱/不定期 系統公告/不定期 各式內部會議/不定期 績效考核及面談/每年 永續報告書/每年 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年 	<ul style="list-style-type: none"> 信件/不定期 電話/不定期 議價會議/不定期 稽核/每年 永續報告書/每年 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年 	<ul style="list-style-type: none"> 公文信函往來/不定期 公開資訊觀測站/依相關法令規定時程 政府機關來廠檢查/不定期 說明會/不定期 研討會/不定期 座談會/不定期 公聽會/不定期 電話/不定期 電子郵件/不定期 永續報告書/每年 	<ul style="list-style-type: none"> 股東會、年報/每年 法人說明會/每年 公開資訊觀測站/依相關法令規定時程 公司網站/不定期 往來銀行來訪、審核授信資料/不定期 永續報告書/每年 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年



認識年興

- 公司概況
- 年度亮點績效
- 永續及未來目標

公司概況

年興紡織股份有限公司於1986年10月成立至今，主要從事牛仔布生產及牛仔成衣代工等產品外銷，已是全世界大型牛仔布生產公司及一貫化生產的牛仔紡織成衣公司。因應市場上高品質及快速反應之需求，年興具有垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業能力，藉由專業的生產物流管理能力，提升產品銷售時效性。

本公司持續強化核心競爭力，藉由引進先進製程設備、導入數位化管理，提高生產效率及產品品質。在永續及減碳的趨勢下，因應外部經營環境與客戶需求，年興持續推動環保節能製程，進一步提升產品附加價值，邁向綠色企業。在經營及治理方面，年興持續強化組織結構，並且積極推動人才培訓計畫，逐步改善各產區勞動條件，與品牌客戶共同落實環保與永續發展的企業理念。

公司基本資訊

公司名稱	年興紡織股份有限公司
成立日期	1986年10月13日
股票代碼	1451
產業類別	紡織業
公司地址	苗栗縣後龍鎮東明里八鄰下浮尾119-3號
主要業務	環錠紗、牛仔布、成衣
主要產品	環錠紗、牛仔布、牛仔服飾
實收資本額	新台幣 2,062,100,000元
員工人數	8503人



營運與生產據點

年興紡織股份有限公司生產運行據點橫跨全球，於台灣苗栗、越南寧平、非洲賴索托及墨西哥地區設立紡紗廠、染織廠及成衣廠。我們整合上、下游紡織成衣業務，以布料研發、副料開發、洗水技術創新、成衣設計、高品質製造與物流管理的整合接單模式，提供客戶高品質且多樣化之牛仔布及牛仔服飾。並致力於短交期的市場特性，迅速回應客戶需求，確保產品按時交貨，從而提高客戶滿意度及市場競爭力。



年興發展歷程

- 1988 於台灣成立第一間紡織廠
年興後龍紡織廠開廠生產
- 1991 於非洲賴索托成立第一間牛仔成衣廠
年興國際(賴索托)公司
- 1992 年興股票在台灣證交所掛牌上市
- 1998 於墨西哥成立紡織廠
年興國際(維多利亞)公司
- 2004 於賴索托成立紡織廠
福爾摩莎紡織公司
- 2010 於越南寧平成立牛仔成衣廠
年興製衣(寧平)公司
- 2015 成立產品開發與創新部門，
以提升永續性牛仔洗水工藝
- 2021 成立永續營銷處，完成110年度後龍廠溫
室氣體盤查；
產品開發創新部門，整合布料研發到成衣
洗水開發
- 2023 發行年興紡織第一本永續報告書(2022)
完成111年度後龍廠溫室氣體盤查驗證
越南寧平廠完成ISO 14001認證

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

台灣地區

廠別	地址	主要營運/生產項目
年興紡織公司 Nien Hsing Textile Co.,Ltd.	苗栗縣後龍鎮東明里8鄰下浮尾119-3號	牛仔布及牛仔成衣之產銷
台北辦公室 Taipei Office	台北市內湖區內湖路一段306號13樓	客戶開發與服務

海外地區

廠別	地址	主要營運 / 生產項目
年興國際 (維多利亞) 公司 Nien Hsing International Victoria S.A. DE C.V.	Libramiento Naciones Unidas Km.20 Parque Industrial Nuevo Santander S/N, Ciudad Victoria, Tamaulipas, Mexico CP87137	加工生產牛仔布
年興國際 (賴索托) 公司 Nien Hsing International Lesotho Ltd (Pty)	Site No.009 Thetsane Industrial Area Maseru 100. Lesotho	加工生產牛仔成衣
福爾摩莎紡織公司 Formosa Textile Co., (PTY) LTD	827 Thetsane Industrial Area, Maseru 100. Lesotho	加工生產牛仔布
年興製衣 (寧平) 公司 Nien Hsing (Ninh Binh) Garment Co., Ltd	Plot C4, Khanh Phu Industrial Zone, Khanh Phu Commune, Yen Khanh District, Ninh Binh Province, Vietnam	加工生產牛仔成衣

公共參與

年興紡織積極參與國內相關產業公協會組織，透過同業互動及交流，即時掌握產業資訊。我們與同業之間建立友好關係，一同追求產業永續發展，善盡社會責任。

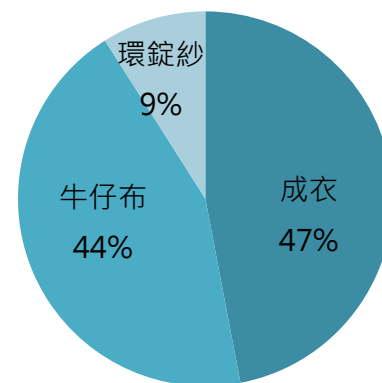
年興參與之公協會一覽表

公會與協會名稱	會員性質
苗栗縣工業會	會員
社團法人苗栗縣勞資關係協會	會員
台灣區紡紗工業同業公會	會員
台灣區織布工業同業公會	會員
台灣區棉布印染整理工業同業公會	會員
苗栗縣進出品商業同業公會	會員

產品服務與市場需求

年興專注於牛仔布與牛仔服飾領域，垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業，提供客戶專業及創新的牛仔服飾完整解決方案。為各大國際品牌之供應商，主要生產產品包含環錠紗、牛仔布及成衣。透過牛仔布料在組織結構上、染色處理及洗水技術上不斷發展與創新，追求產品質地、觸感、舒適度及色彩上多樣的變化，達到功能性高且符合市場需求的產品。近年來因應全球趨勢的變化，區域經濟的形成，如美墨加貿易協定、非洲成長與機會法案及美國自2007年起廢除越南紡織品配額設限之管制等。本公司調整海外生產基地，於墨西哥、非洲賴索托及越南設立海外據點，強化國際競爭力。

主要產品營業比重



2023年銷售狀況

近 2 年主要產品銷售地區比例

單位: %

產品	牛仔布		牛仔及休閒服飾		環錠紗	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
美洲	60.12%	47.72%	80.47%	80.33%	0%	0%
亞洲	31.27%	34.55%	16.15%	3.99%	0%	0%
非洲	8.54%	16.70%	1.06%	4.30%	100%	100%
其他	0.07%	1.03%	2.32%	11.38%	0%	0%

近 2 年度銷售量值表

單位: 新台幣 仟元

	2022				2023			
	內 銷		外 銷		內 銷		外 銷	
	量	值	量	值	量	值	量	值
牛仔布(仟碼)	586	27,161	39,587	4,240,337	621	28,594	27,113	2,738,210
牛仔成衣(仟打)	0	0	1,068	3,591,984	0	0	864	3,004,661
環錠紗(仟公斤)	0	0	6,225	788,971	0	0	4,227	499,850
合 計	-	27,161	-	8,621,292	-	28,594	-	6,242,721

註: 上表所列營業收入未包括加工收入以及出售物料及其他。2022年46,716仟元, 2023年87,501仟元。

財務概況

近3年簡明合併資產負債表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	2021年底	2022年底	2023年底
流動資產	5,796,005	6,342,938	5,255,267
長期投資	1,235,924	941,387	926,346
不動產、廠房及設備	1,434,189	1,378,016	1,249,509
無形資產	0	0	0
其他資產	583,923	503,451	605,069
資產總額	9,050,041	9,165,792	8,036,191
流動負債	972,103	1,128,899	773,914
非流動負債	652,345	433,822	351,644
負債總額	1,624,448	1,562,721	1,125,558
歸屬於母公司業主之權益	7,425,593	7,603,071	6,910,633
股本	1,980,000	2,066,900	2,063,900
資本公積	419,716	509,657	506,552
保留盈餘	5,183,679	5,560,278	4,895,745
其他權益	-157,802	-533,764	-555,564
庫藏股票	0	0	0
非控制權益	0	0	0
權益總額	7,425,593	7,603,071	6,910,633

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

財務概況

近3年簡明合併綜合損益表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	2021	2022	2023
營業收入	8,012,461	8,695,169	6,358,816
營業毛利	673,219	807,049	-11,227
營業損益	247,415	310,402	-449,924
營業外收入及支出	44,029	216,522	44,344
稅前淨利	291,444	526,924	-405,580
繼續營業單位本期淨利	242,691	426,456	-362,912
停業單位損失	0	0	0
本期淨利 (損)	242,691	426,456	-362,912
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	32,192	-151,673	83,269
本期綜合損益總額	274,883	274,783	-279,643
淨利歸屬於母公司業主	242,691	426,456	-362,912
淨利歸屬於非控制權益	0	0	0
綜合損益總額歸屬於母公司業主	274,883	274,783	-279,643
綜合損益總額歸屬於非控制權益	0	0	0
每股盈餘 (元)	1.23	2.15	-1.83

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

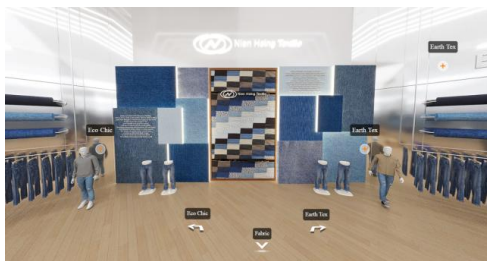
年度亮點績效

虛擬展間建置及應用

年興在開發新客戶方面採用多元化策略，除了透過客戶、供應商和代理商的介紹，也在年興官方網站上建立了360度虛擬線上展間，藉由3D模擬呈現商品細節，不只縮短與客戶溝通的時間，也能節省樣衣打樣及寄送成本，並提升接單效率。



▲ 3D模擬



▲ 虛擬展間



▲ 3D展間連結



Kingpins牛仔精華展

此外，我們每年定期參加海內外商展展示本公司最新產品。2023年參加位於紐約及阿姆斯特丹Kingpins牛仔精華展，增加與同業交流經驗，一同為牛仔紡織業開創永續未來。同時也藉由參展提升公司品牌形象，擴大我們的客戶網絡，刺激成交單量提升。

永續及未來目標

一、落實永續責任

積極提昇各產區勞動條件，擴大參與及回饋當地社區，善盡企業社會責任，以滿足社會大眾與客戶對本公司永續經營的期待；同時致力於改進生產製程，設定節能減碳目標並逐年落實執行。

二、快速反應市場

因應機能性服飾崛起，本公司將積極開發各式機能性牛仔布料，並結合創新洗水技術，以快速提供消費市場功能性及流行性兼具的牛仔服飾，成為全球品牌客戶最專業及最創新的供應鏈合作夥伴。

三、提升製程效率

本公司將持續增加資本設備投資，以KPI的資訊化管理方式，提升生產效率，強化產品品質監督，並加速碳盤查作業，尋求更節能減碳的生產方式，以提升公司競爭優勢。

四、營運模式轉型

以既有布料開發及效率生產為基礎，強化核心洗水技術，整合紡織生產與成衣供應鏈的管理能力，以推動快速反應及精準效率的生產體系，為客戶提供跨產區完整服務。



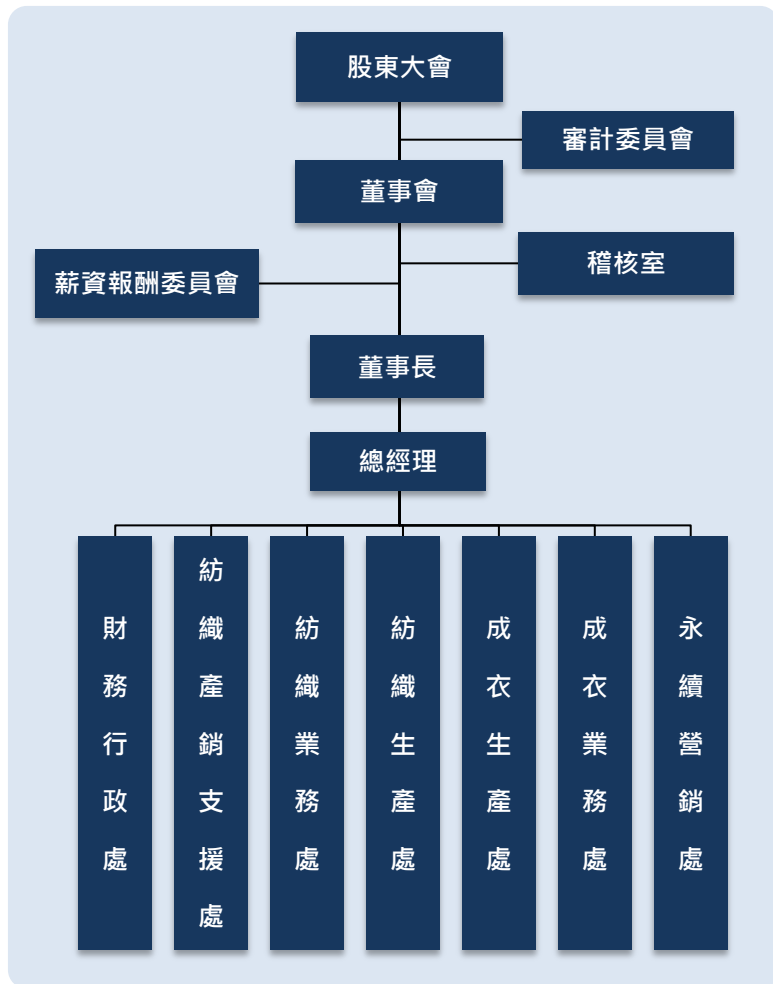
1

公司治理

- 1-1 公司治理組織
- 1-2 誠信經營
- 1-3 法規遵循
- 1-4 供應鏈管理
- 1-5 客戶關係管理
- 1-6 風險管理

1-1 公司治理組織

組織結構



主要部門所營運業務

部門名稱		工作職掌	
稽	核	室	內部控制與內部稽核
紡織生產處	研發部	研究發展	
	後龍紡織廠	紡紗、染織、染整及工程	
	墨西哥紡織廠	紡紗、染織、染整及工程	
	賴索托紡織廠	紡紗、染織、染整及工程	
成衣生產處	賴索托產區	成衣生產	
	越南產區	成衣生產	
紡織業務處	紡織業務部	牛仔布及環錠紗業務行銷	
成衣業務處	賴索托產區	牛仔成衣業務行銷、生產管理	
	越南產區	牛仔成衣業務行銷、生產管理	
	成衣採購部	成衣採購	
紡織產銷支援處	紡織採購課	紡織採購	
永續營銷處	永續環境組	化驗管理、能源管理、廢棄物排放、環保製程、人權工安	
財務行政處	財務部	財務、會計、股務、投資開發	
	管理部	行政、總務、人力資源、船務、資訊技術	

董事會

董事會是企業最高的決策機構，負責制定公司整體的戰略方向，同時監督公司的營運管理及執行結果；以確保公司遵從法律法規，有效維護公司利益。董事會的運作對於公司的長期成果至關重要，同時也在公司治理中扮演著關鍵角色。本公司董事會成員組成背景多元，除評估各成員之學經歷資訊外，亦遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保其多元性及獨立性。

董事會成員組成背景

本公司第十四屆董事會由9位董事組成，其中3人為獨立董事，具員工身份之董事占比為55%，獨立董事占比為33%。董事會成員中2位在50歲以下，3位在51-60歲，4位在61-70歲。3位獨立董事任期年資皆在4~6年。

董事成員均具備豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含採購、紡織生產、財務、會計、法律、市場行銷等。各董事皆善於領導、營運決策、經營管理及危機處理，並具備國際市場觀；其中陳威翰、蔡樹軒、周泰源、李日照、方榮華及陳仁洲具備多年紡織成衣產業經驗；陳威翰、陳仁洲、詹文雄擅於市場行銷；周泰源具備專業紡織採購經驗；蔡樹軒、周泰源、楊矗烽具備專業財會知識與技能；洪嘉鴻則具備豐富的法律實務經驗。

為精進公司治理，本公司依照公司產業特性及董事學經歷背景，協助獨立董事及一般董事擬定年度進修計畫及安排課程，112年度已完成總進修時數75小時。

董事會成員與職務

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	攀達投資(股)公司(註一)	-	-	不適用
	代表人：陳威翰	男	南方衛理公會大學財富管理系、運動管理系	註二
董事	蔡樹軒	男	勤業會計師事務所領組 至興實業股份有限公司財務經理 東吳大學會計系	註三
董事	秋禎投資(股)公司(註四)	-	-	不適用
	代表人：陳仁洲	男	倍利證券(股)公司研究員 美國南加州大學企管系	註五
董事	周泰源	男	勤業會計師事務所副領組 淡江大學會計系	註六
董事	李日照(註七)	男	年興紡織(股)公司紡織生產處協理 台元紡織(股)公司管理員 健行工專	-
董事	方榮華	男	年興紡織美非產區協理 瓜地馬拉指參學院	年興紡織(股)公司紡織生產處協理
獨立董事	楊轟烽	男	建鴻聯合會計師事務所會計師 國立成功大學企業管理學系	建鴻聯合會計師事務所會計師 星紀元國際股份有限公司監察人
獨立董事	洪嘉鴻	男	泓嘉法律事務所律師 司法官訓練所第23期	註八
獨立董事	詹文雄	男	芯鼎科技股份有限公司董事長兼總經理 新應材股份有限公司董事長 台灣大學國際企業管理所	註九

註：一、攀達投資(股)公司於111.6.23董事改選當選為董事，董事會選任為董事長，並指派陳威翰為法人代表人；112.6.13改選時以攀達投資(股)公司之法人代表人當選為董事。
 二、年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、年興製衣(寧平)責任有限公司、福爾摩莎紡織公司、年興國際(賴索托)公司、榮鋒國際公司等公司之董事長。
 三、年興紡織(股)公司總經理；年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、福爾摩莎紡織公司、C&Y GARMENT COMPANY (PTY) LTD、年興國際(賴索托)公司、全球成衣公司、榮鋒國際公司等公司之董事。
 四、秋禎投資(股)公司於95.6.14當選為監察人，直至109.6.16改選時當選為董事。
 五、陳仁洲於92.5.13當選為董事，直至109.6.16改選時以秋禎投資(股)公司之法人代表人當選為董事；年興紡織(股)公司紡織業務處協理；年興國際投資(股)公司、昇洲投資(股)公司之董事及秋禎投資(股)公司、錦霞投資(股)公司之監察人。
 六、年興紡織(股)公司紡織產銷支援處副總經理；年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司等公司之董事；年興國際投資(股)公司之監察人。
 七、李日照於112.6.13當選為董事。
 八、泓嘉法律事務所律師兼所長、財團法人法治暨人權基金會董事長、財團法人瑪利亞社會福利基金會董事；洪嘉鴻於89.3.13當選為監察人，95.6.14改選時當選為董事至101.6.15屆滿解任董事，109.6.16改選時當選為獨立董事。
 九、映泰(股)公司、虹冠電子工業(股)公司、精英電腦(股)公司獨立董事、芯鼎科技(股)公司、凌陽科技(股)公司、新應材貿易(廣州)有限公司、彥文資產管理顧問(股)公司等公司董事、新應材(股)公司、佳能企業(股)公司、歐利得材料科技(股)公司、海悅國際開發(股)公司、思微合成生技(股)公司等公司法人董事代表人。
 十、董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

董事會運作情形

2023年度董事會開會10次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
董事長	攀達投資(股)公司 代表人：陳威翰	10	0	100	112.6.13全面改選·連任
董事	蔡樹軒	10	0	100	112.6.13全面改選·連任
董事	秋禎投資(股)公司 代表人：陳仁洲	8	2	80	112.6.13全面改選·連任
董事	周泰源	9	1	90	112.6.13全面改選·連任
董事	李日照	6	0	100	112.6.13全面改選·新任
董事	方榮華	10	0	100	112.6.13全面改選·連任
獨立董事	洪嘉鴻	9	1	90	112.6.13全面改選·連任
獨立董事	詹文雄	9	1	90	112.6.13全面改選·連任
獨立董事	楊轟烽	10	0	100	112.6.13全面改選·連任
董事	黃士坤	4	0	100	112.6.13全面改選·解任

最近年度董事會開會議題涉及董事利害迴避之情事如下：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
陳威翰、蔡樹軒、 陳仁洲、周泰源及方榮華	111年經理人年終績效獎金案	議案內容涉及 董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
陳威翰	董事長陳威翰薪資核定案	議案內容涉及 董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
周泰源	經理人周泰源協理晉升副總經理薪資核定案	議案內容涉及 董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
陳仁洲	許書華協理與陳仁洲業務協理薪資核定案	議案內容涉及 董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
周泰源	副總經理座車購入案	議案內容涉及 董事自身利害關係	迴避參與討論及表決

目錄

關於

認識
年興

公司
治理

永續
環境

員工
關懷

社會
參與

附錄

薪酬委員會

薪酬委員會係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。本公司之薪資報酬委員會委員計3人，含2位獨立董事詹文雄及楊轟烽。

薪酬委員會運作情形

2023年度薪資報酬委員會共開會3次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)	備註
第六屆召集人	詹文雄	3	0	100	112年6月13日連任
第六屆委員	楊轟烽	3	0	100	112年6月13日連任
第六屆委員	蔡高忠	3	0	100	112年6月13日連任

審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本公司審計委員會由3名獨立董事組成，每季至少召開一次常會。

審計委員會運作情形

2023年度薪資報酬委員會共開會6次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)	備註
獨立董事	楊轟烽	6	0	100	112.6.13改選，連任
獨立董事	洪嘉鴻	6	0	100	112.6.13改選，連任
獨立董事	詹文雄	5	1	83	112.6.13改選，連任

內部稽核室

本公司內部稽核室為獨立單位，直接隸屬董事會；除在董事會例行會議報告外，並於每季或必要時向審計委員會、董事會進行報告。內部稽核室規程明訂內部稽核室覆核公司作業程序的內部控制，並報告該等控制之設計及實際日常運作是否適當及兼顧效果與效率；其覆核範圍涵蓋公司所有單位、作業及子公司。

稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核。綜合上述一般性稽核及專案的執行，內部稽核室提供內部控制制度運作上的客觀確認及洞見予管理階層，同時提供管理階層另一個管道以了解現存或潛在的控制弱點，俾能及時因應。

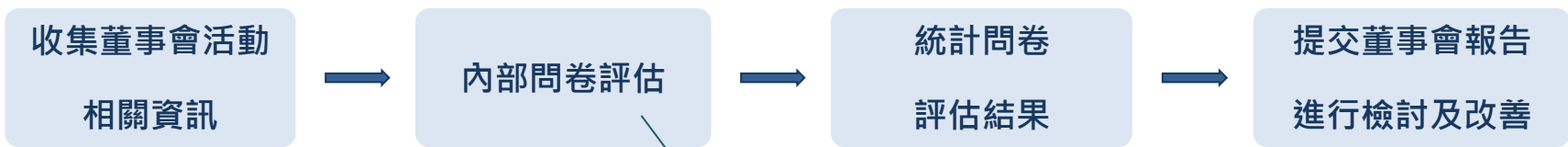
內部稽核室覆核公司各單位及所有子公司所執行的自行檢查，包括檢查該作業是否執行並覆核文件以確保執行的品質，並綜合自行檢查結果，報告審計委員會及董事會。

董事會及功能性委員會績效評估

本公司董事會已於2020年3月18日訂定並通過「董事會績效評估辦法」，並於2023年1月17日修訂並通過「董事會及功能性委員會績效評估辦法」。董事會每年應執行至少一次針對董事會、董事會成員、薪資報酬委員會及審計委員會之績效評估。內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

本公司於2024年1月完成董事會、董事會成員、薪資報酬委員會及審計委員會之績效評估，並將2023年評估結果於2024年1月12日召開董事會進行提報。董事會及董事成員績效評估報告結果為極優、薪資報酬委員會及審計委員會之績效評估報告為極優。

績效評估程序



- 問卷評估項目:
- 董事會運作
 - 董事參與度
 - 薪資報酬委員會
 - 審計委員會



評估指標及評分標準

董事會

- 對公司營運之參與程度
- 提升董事會決策品質
- 董事會組成與結構
- 董事之選任及持續進修
- 內部控制

董事成員

- 公司目標與任務之掌握
- 董事職責認知
- 對公司營運之參與程度
- 內部關係經營與溝通
- 董事之專業及持續進修
- 內部控制

薪資報酬委員會

- 對公司營運之參與程度
- 薪資報酬委員會職責認知
- 提升薪資報酬委員會決策品質
- 薪資報酬委員會組成及成員選任

審計委員會

- 對公司營運之參與程度
- 審計委員會職責認知
- 提升審計委員會決策品質
- 審計委員會組成及成員選任
- 內部控制

評分之標準，依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。

1-2 誠信經營

本公司訂定「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，為建立誠信經營之企業文化及良好商業運作架構，嚴格禁止不誠信行為及貪腐之情事發生。於2014年12月29日經董事會通過後施行，並對全體董事及員工進行宣導，期望全體董事及員工能將誠信正直的經營理念，積極落實至日常業務之執行。

誠信經營守則

年興紡織由財務行政處組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任召集人。依據各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實。我們遵循相關法規作為誠信經營之基本前提，並建立有效之內部控制制度，由內部稽核人員定期查核，以防範所有可能以非法手段侵害企業資產或股東權益之行為。本公司董事及員工2023年度未發生違反誠信行為。

重要公司內規

- 公司章程
- 公司治理實務守則
- 薪資報酬委員會組織規程
- 股東會議事規則
- 董事選舉辦法
- 董事會議事規則
- 董事及經理人道德行為準則
- 公司誠信經營守則
- 內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序
- 審計委員會組織規程
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法

須預防之不誠信行為

- 行賄及收賄
- 提供非法政治獻金
- 不當慈善捐贈或贊助
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益
- 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
- 從事不公平競爭之行為
- 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全

誠信經營守則防範措施

已將防範不誠信行為之相關守則公開揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。

本公司「員工獎懲辦法」明訂員工不得有營私舞弊、隱瞞矇蔽等謀取非法利益之行為。內部稽核單位在日常查核時，對內部是否發生不誠信行為情事列為查核重點的一部份。當員工發生不誠信行為時，會視發生情節及影響的重大性，予以告誡或依據「員工獎懲辦法」懲戒。

我們一向與供應商及客戶維持穩定良好的關係，並以公平與透明之方式進行商業活動。若供應商有不誠信行為紀錄者一律拒絕往來，部份客戶於往來前亦會要求本公司不得有不誠信行為，故雙方均能以誠信為基礎，創造雙贏之營運模式。

誠信教育訓練及宣導

本公司進行誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，強化全體員工了解誠信經營之重要性。於新人入職新訓課程中分享核心價值（包含誠信負責）外，為精進誠信行為之宣導，並依據本公司誠信服務守則等規範對新進同仁宣導「誠信行為守則及懲戒行為」。每年至少一次對內部人員、員工舉辦「內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序」及相關法令之宣導講座，嚴格禁止公司內部人員及員工利用市場上未公開資訊買賣有價證券。

誠信承諾

董事會與管理階層應承諾積極落實誠信政策，簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。除此之外，員工入職時應簽署「從業人員服務切結書」，內容包含誠信服務守則暨其他約定事項。本公司董事及員工2023年度未發生任何違反誠信行為之事件。

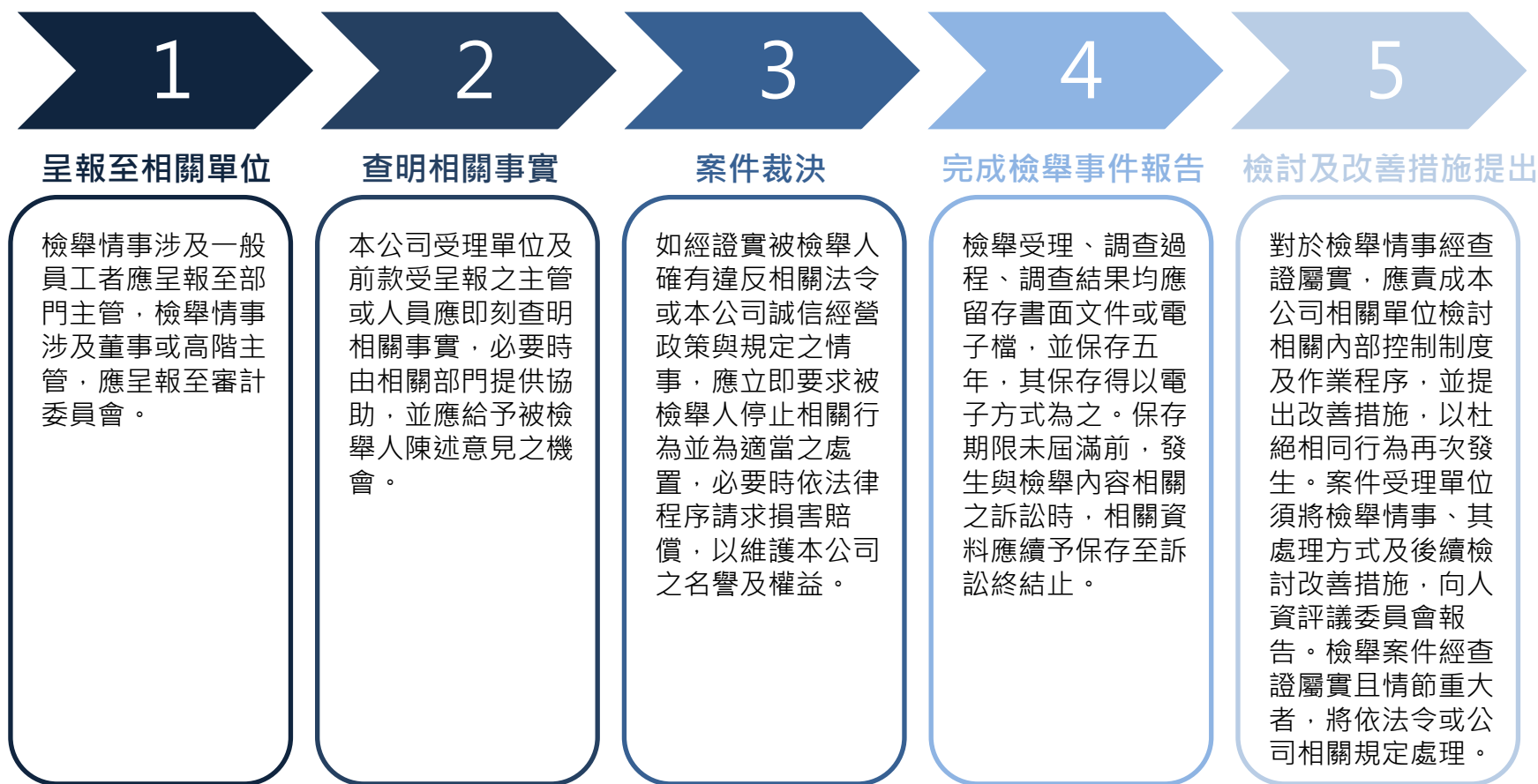
非法與不道德或不誠信行為案件之檢舉制度

董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，提供公司內部及外部人員明確的檢舉管道。若有發現任何違反本公司「董事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及相關法律之情事時，可向管理階層、內部稽核主管、相關單位進行呈報，亦可直接透過檢舉信箱 (hr.nht@nhjeans.com) 將具體事件進行檢舉。

檢舉流程

檢舉人應至少提供下列資訊：

1. 檢舉人之姓名及正確聯繫資料。
2. 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
3. 可供調查之具體事證。



1-3法規遵循

本公司營運均遵循國內外相關法規辦理，時時關注國內外相關政策、法規最新趨勢，提供管理高層做為決策時的依據，使公司跟緊全球脈動，掌握市場的變化，並且做出相對應的政策。在2023年台灣後龍廠有1件廢棄物處理違規事件。本公司已即刻改善，同時提出預防措施，並適時調整管理辦法，避免再度違規。

2023年母公司違規情事

處分日期	2023/10/23
違反法規條文	廢棄物清理法第31條第1項第1款
違反法規內容	未依事業廢棄物清理計畫書核准貯存區域貯存 R-0906 紡織汙泥
因應措施	將汙泥置於正確貯存區域,並張貼「紡織汙泥 R-0906」標示
處分內容及罰款金額	1. 依廢棄物清理法第52條裁處：罰鍰 NTD 6,000。 2. 依環境教育法第23條裁處：環境講習1小時整。

1-4 供應鏈管理

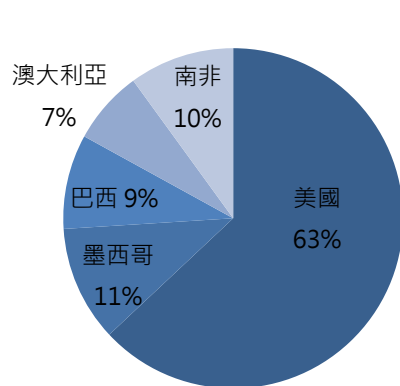
為降低供應鏈相關風險，並同時確保原物料、產品或服務的品質、交期及供料穩定性，年興紡織擬定了供應商管理辦法，與供應商建立長期穩定的合作關係，共同努力，一同邁向永續未來。

牛仔紡織業務

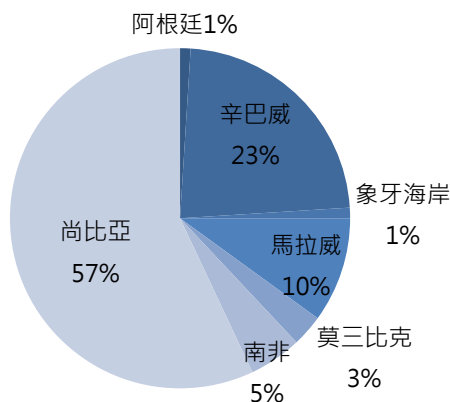
牛仔紡織業務主要生產產品為牛仔布，其原物料以棉花為主。年興持續購入達到我們品質和安全性能要求的永續材料，如採購具有BCI（良好棉花發展協會）、USCTP（美國棉信任協議）、CMiA（非洲棉花認證）、OCS（有機含量標準）及RCS（再循環聲明標準）等認證之棉花。此外，針對供應商所供應的產品品質、交期、產能、服務、配合性、價格等皆設定其評估標準，並於採購時簽訂合約，以確保供應商交貨及品質穩定。2023年我們採購了6,730,535公斤取得BCI認證之棉花；5,974,793公斤符合USCTP認證之棉花；2,000,000公斤取得CMiA認證之棉花。

為了降低產品運輸過程的碳足跡，我們積極與各營運據點鄰近國家之供應商進行合作。賴索托紡織廠所使用之棉花，已全數採用非洲當地所生產之棉花；墨西哥紡織廠則使用美國及墨西哥之棉花。

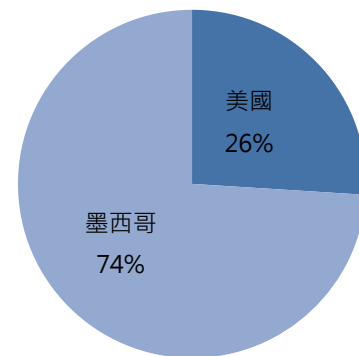
後龍紡織廠棉花來源



賴索托紡織廠棉花來源



墨西哥紡織廠棉花來源



牛仔成衣業務

為國際品牌客戶商做牛仔相關服飾代工是我們主要的成衣業務，其原物料的選擇，多依照客戶指定供應商進行單價、交期、品質、服務等評比。由於賴索托產區具有垂直一貫化作業生產能力，賴索托成衣廠所使用的主料約有75%以上來自年興當地紡織廠，其餘則為客戶指定廠商之布料。副料與其他原物料，主要來源包含台灣、中國、越南、南非等地區。年興持續推動副料與其他原物料在地採購，2023年越南寧平廠在地採購已達到80%，賴索托成衣廠則為40%。未來將持續增加在地採購比例，降低採購過程中對環境造成的影響。



主料

主布、裡布

副料

車線、拉鍊、
標、金屬釦、
卡類、皮牌、
織帶、鬆緊帶、
塑膠釦、包材等

1-5 客戶關係管理

年興的品牌客戶主要偏重於美國市場，近年來逐步開發亞洲及非洲客戶，並與各國際品牌客戶維持長期穩定的夥伴關係。以年興在美洲提供牛仔服飾的經驗與信譽為基礎，並運用垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業優勢，成為品牌客戶的最佳供應夥伴。

客戶溝通

年興除了維持良好的產品品質外，亦注重客戶關係管理。透過多元的溝通管道，了解客戶對產品及服務的需求、想法及反饋，並由相關單位直接溝通，給予即時且專業的溝通品質。溝通管道除了定期進行客戶拜訪及參與國內外展覽外，亦可不定期透過見面會議、電話會議、視訊會議、郵件往來等方式與客戶即時溝通。針對客戶反應之事項，我們設有客訴問題處理機制，由相關單位盡速追蹤、檢討並擬定改善措施，避免狀況再次發生。年興持續強化客戶關係管理，致力與客戶建立長期穩定、信任和互利的關係。

業務團隊積極與客戶交流市場趨勢，深入了解客戶永續營運進程，以利公司強化相應政策目標。每季與客戶分享創新研發產品，並提供產品客製化服務，持續提升產品的技術與品質，滿足客戶所期望的產品需求。

客戶授信作業

本公司擬定客戶授信作業程序，為了強化雙方的信任關係，進而成為長期穩定的合作夥伴。授信單位每年定期審查客戶相關資料，以公平性、公開性、合理性、適用性等四項原則執行信用評等（評等標準包含管理因素、財務因素、經濟因素、徵信報告調閱等），並將建議報告交由主管單位進行核決後建檔。同時依照客戶的公司型態、財報、市場警訊、營運獲利狀況及年度往來付款紀錄等進行授信評估調整。

1-6 風險管理

財務風險

本公司評估的財務風險包含「利率風險」、「匯率風險」、「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」等。

年興因應相關風險之方式，在「利率風險」方面，持續監控市場利率變動，定期評估利率走勢，並與多家銀行配合，以取得最優惠利率。長期借款部分則考量市場利率走勢，於適當時機承作利率交換，以降低利率波動風險。

「匯率風險」則是採自然避險操作策略為主，盡量透過平衡外幣資產及負債部位，以降低匯率波動風險，並嚴密監控市場匯率變動情形，視必要性進行遠期外匯操作，以抵銷部分匯率變動風險。

而在「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」方面，因本公司於墨西哥設有牛仔布廠，而美墨加貿易協定(USMCA)於2018年11月完成簽署，已逐漸正式取代1994年簽署的北美自由貿易協定(NAFTA)，然而新協定主要影響為汽車、乳製品及生物製藥業，對於紡織成衣產業的影響有限。東協加六協定使本公司越南產區的成衣出口至中國、日本、韓國、紐西蘭、澳洲及印度市場具備關稅優勢。非洲機會成長法案(AGOA)與該法案中使用第三國布料免稅銷美的規定(Third-Country Fabric Provision)已於2015年經美國國會通過獲得十年的展延。此法案展延通過後，將使非洲AGOA適用國家的成衣廠可繼續使用第三國生產的布料製成成衣免稅銷美。因此，本公司賴索托成衣廠得以繼續維持使用第三國布料免關稅銷美的競爭優勢，同時結合紡織成衣上下游整合的模式進行策略接單，發揮垂直整合的優勢。



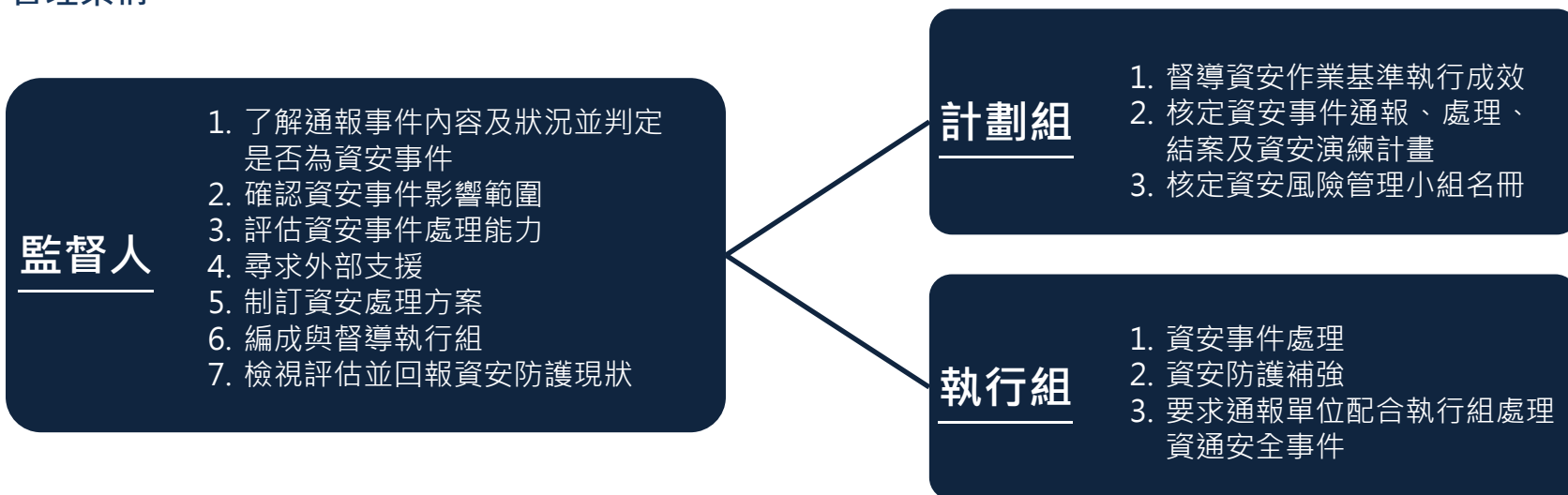
資訊安全風險

為了提高公司的資訊安全水準，保護公司資訊系統、資料和技術的機密性、完整性與可用性，年興成立了資訊安全風險管理小組，並擬定多項資訊安全政策，以確保所有同仁、資料、資訊系統、設備及網路之資訊安全。

年興紡織全體同仁每年皆須進行資訊安全培訓，提高員工對資訊安全觀念的認識及緊急應變能力。隨時掌握最新資訊安全的技術及方法，持續監控、審查及稽核資訊安全管理制度，將風險降至最低，強化服務品質。同時制定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變措施及災害復原計畫，並定期執行各項緊急應變流程的演練，以保障資訊系統失效或重大災害事件發生時能迅速復原，確保關鍵性業務持續運作，並將損失降至最低。

針對各項資訊安全風險，評估其潛在危害，並訂定因應措施，持續投入相關資源，以利硬體設備及軟體系統效能提升，使其資訊系統的安全和穩定運作，減少資訊安全事件的發生。

管理架構



資訊安全管理項目及因應措施

管理項目	因應措施
網路安全防護管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建置網路安全防護管理，以確保公司內部營運相關資訊系統的運作。 2. 工廠製造現場的電腦設備採封閉型獨立系統，以避免網路安全危害影響生產線。 3. 主要營運使用的電腦主機皆與原廠簽訂長期系統軟硬體維護。 4. 內部資訊系統維護人員皆熟悉資料備份與復原作業，確保電腦系統符合運作需要。
郵件伺服器系統	<ol style="list-style-type: none"> 1. 租用外部廠商提供的雲端郵件系統服務，並由廠商負責郵件伺服器硬體維護與對外網路安全的控管（含郵件防毒）。
網站安全監控	<ol style="list-style-type: none"> 1. 租用中華電信防火牆方案服務，執行網路安全監視工作，阻隔外界駭客惡意的入侵行為。 2. 於公司內部網路端口架設防火牆設備，以監控及紀錄網路使用狀況，提供警訊及必要的統計分析報表。 3. 裝設入侵攻擊防護、網路防毒、反間諜程式、阻擋惡意連線IPS入侵偵測與漏洞防護，偵測阻擋惡意網站、最新型病毒等。 4. 公司官方網站系統由網站託管服務公司委外管理，由其負責網站伺服器主機硬體維護與對外網路安全的控管。
電腦安全管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 內部或外部網路均需安裝專用軟體，才能與伺服器主機連線。 2. 任何使用者登入伺服器主機，作業系統皆會記錄相關日期、時間、設備名稱等。 3. 必須於伺服器主機設定個人帳號，使用者才能登入伺服器主機。 4. USB接口管制，無法使用未授權的外接設備。 5. 每日執行伺服器檔案備份。 6. PC端使用TrendMicro Apex One防毒軟體，以防範所有已知的各項威脅。
使用者安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用者帳戶及連線軟體的申請、建立與管理，皆由系統權限管理者進行管制與協助排除問題。 2. 登入伺服器主機時，密碼錯誤次數若超過設定值，將被暫停使用，僅能透過系統權限管理者重新恢復。

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄



2

永續環境

- 2-1 永續策略與風險管理
- 2-2 溫室氣體排放管理
- 2-3 能源管理
- 2-4 水資源管理
- 2-5 污水管理
- 2-6 廢棄物管理
- 2-7 化學品管理

2-1 永續策略與風險管理

隨著全球氣候變遷日益嚴重，其影響不僅侷限於自然環境，更牽動著經濟、社會和政治等各方面的議題。對企業而言氣候變遷不但會影響經濟活動和利益外，同時對其生產效率、供應鏈、品牌聲譽等方面也帶來了極大的挑戰。

年興紡織深刻了解氣候變遷對自身企業所帶來的衝擊，於2021年經過董事會決議成立了永續營銷處，密切關注全球氣候變遷相關法規變化和時事。透過氣候相關財務揭露建議架構(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，具體了解氣候變遷對年興帶來的影響。通過風險與機會的評估，有效地制定應對措施，擬定各項環境政策及管理方針推動企業轉型，實現永續發展目標。



氣候相關財務揭露TCFD架構

治理

本公司由永續營銷處負責氣候變遷風險管理策略的討論與評估，並於每季定期向董事會報告氣候變遷風險相關議題之推動情形、執行結果及未來計畫。

策略

本公司永續營銷處蒐集氣候變遷相關國際議題及政策法規，定期進行跨部門溝通討論，評估其對組織內外部的實體或潛在衝擊，辨識實體及轉型風險對組織營運及財務的影響。針對重大議題進行分析與評估，並訂定相關策略及短期（3年內）、中期（3~5年）、長期（5年以上）目標。

風險管理

為了準確掌握氣候相關風險可能對組織目前及未來營運、產品服務造成的衝擊或風險，本公司導入TCFD架構，由永續營銷處定期集結各部門進行氣候風險與機會議題討論，了解各議題對組織內外部的風險及潛在財務影響，依據發生可能性及影響程度篩選重大議題，並訂定相關管理策略及因應措施。

指標目標

本公司針對重大氣候相關風險與機會議題擬定氣候風險管理目標，並定期檢視其執行進度及績效。

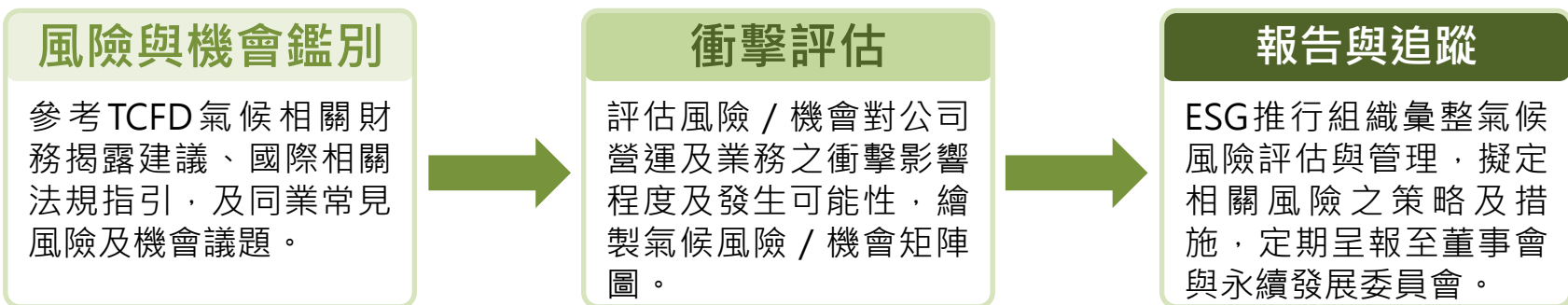
每年依據ISO 14064-1標準進行溫室氣體盤查，透過了解本公司溫室氣體排放狀況，進一步找出可降低溫室氣體排放之機會。

各廠區擬定環境保護管理計畫，針對降低單位產品溫室氣體排放量、能源使用量、用水量、提升各項設備使用效率、提高廢棄物回收再利用率、增加再生能源使用比例、能源替代方案等議題設定其管理目標，以減緩公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

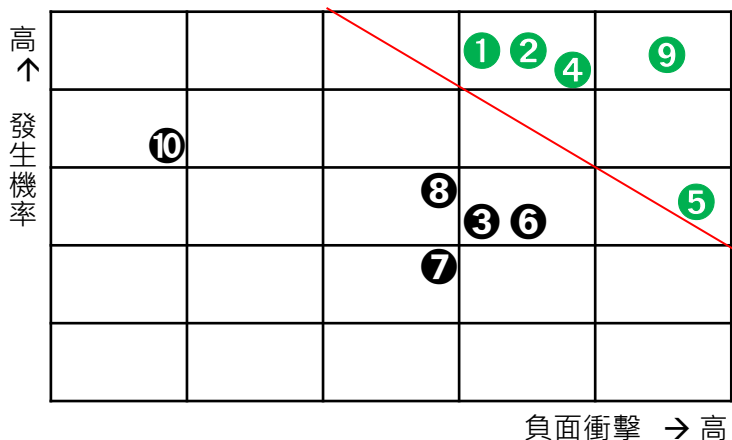
氣候風險鑑別

年興紡織參照ISO 14001環境審查管理準則之風險和機會矩陣(Risk and Opportunity Matrix)鑑別程序，參考TCFD氣候相關財務揭露建議及同業常見風險及機會議題，依據公司現況評估其衝擊性及發生可能性，鑑別潛在高風險事件，預先擬定因應對策與措施以減少風險發生頻率、降低對公司財務之影響。

氣候變遷風險與機會鑑別程序如下：

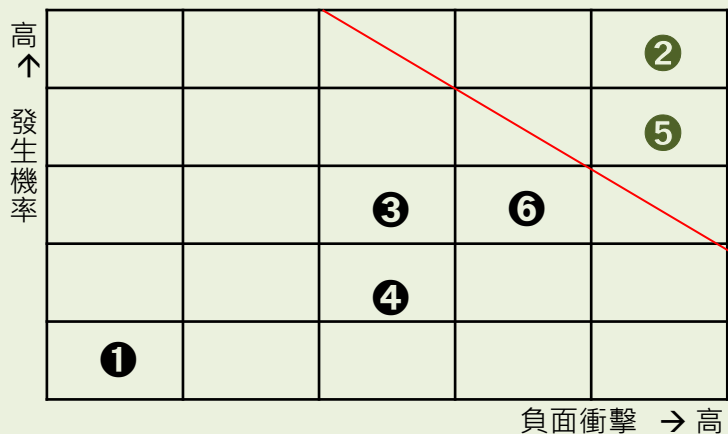


氣候變遷重大風險矩陣圖



- ① 國家淨零排放目標
- ② 溫室氣體排放量揭露要求增加
- ③ 面臨訴訟風險
- ④ 低碳技術轉型成本
- ⑤ 客戶(消費者)偏好轉變
- ⑥ 原物料成本上漲
- ⑦ 產業汙名化
- ⑧ 颱風、洪水等極端氣候事件嚴重程度提高
- ⑨ 平均氣溫上升
- ⑩ 海平面上升

氣候變遷重大機會矩陣圖



- ① 進入新市場
- ② 能源管理方案
- ③ 開發新產品和服務的研發與創新
- ④ 善用公共部門獎勵辦法
- ⑤ 使用新技術
- ⑥ 回收再利用

重大氣候風險與機會分析與因應

風險類別		風險說明	財務影響	管理政策與目標		
轉型風險	政策和法規	因應低碳轉型，汰換高耗能設備與高碳量燃料，更換高效率低排碳量之設備與燃料導致資本支出與生產成本增加。	成本增加	策略	盡速將國內外全部廠區高耗能設備更換為節能高效之設備，穩定後即能降低能源使用費用(如電費)。	
				目標	2025年碳排需減少50% (基準2016年)，2050達到淨零排放。	
	溫室氣體排放量揭露要求增加	來自投資對象和客戶的碳相關要求增加，導致成本增加，壓縮獲利。	成本增加	策略	及早建立資料蒐集SOP及資料庫、宣導資料即時記錄，以減少每年執行盤查所需的作業時間。	
				目標	準確紀錄能源使用量，2027起每年盤查母公司+海內外工廠，2029年起每年查證母公司+海內外工廠。	
	技術	低碳技術轉型	因應節能減碳政策陸續導入新型技術及設備，進行能源轉型，導致成本增加。	成本增加	策略	導入德國Karl Mayer公司的BLUEDYE環保染色設備，使染色效率提高兩倍，資源消耗減少一半。找尋新替代能源，提高再生能源使用比例。
					目標	越南寧平廠100%使用生質燃料。
市場	客戶(消費者)偏好轉變	因流行趨勢、氣候變化及消費習慣的不同全球牛仔褲的市場逐漸萎縮，導致營收下降。	營收下降	策略	開發具產品特色之牛仔褲 (如機能性牛仔布或回收材質等)，與傳統牛仔褲產品做出市場區隔，開拓新客源，使營收增加。	
				目標	已使用 RCS(Recycled Claim Standard) 及 OCS (Organic Content Standard) 認證之棉花，從製程到後處理也持續積極開發並使用具有環保價值之加工產品。	

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

重大氣候風險與機會分析與因應

風險類別		風險說明	財務影響	管理政策與目標	
實體風險	長期	平均氣溫上升	營收下降	策略	產品創新部門持續研發機能性 (如吸濕排汗、保暖) 之牛仔布料，利用棉與機能纖維混織或後加工處理等方法，開發出新型布料或纖維，增加產品特色，以提升營收。
		全球平均氣溫上升，越來越炎熱，大眾穿著喜好逐漸改變，轉往購買具吸濕排汗等機能材質之服飾。		目標	持續找尋新機能材料，開發更多樣功能性布料。

機會類別		機會說明	財務影響	管理政策與目標	
機會	資源效率	能源管理方案	成本下降	策略	導入能源管理系統，隨時監控各類能源使用狀況，並定期調整、改善，達到能源最佳使用狀態。
		透過能源管理達到能源轉型，不只降低對環境的汙染，也能提高生產效率，另外使公司成為綠色企業進而提升公司聲譽。		目標	初步檢視高耗能之項目，汰換高耗能設備，並找尋評估可使用之再生能源。
	產品與服務	使用新技術	成本下降	策略	運用智慧化、新技術生產，調整原生產線人力，降低人力成本。
		利用新技術生產，能降低人力成本、提高生產效率使產量增加。		目標	後龍廠引進品質穩定、無毒且生產效率高的生質染料技術，降低環境汙染，預計推廣至各廠使用。

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

2-2 溫室氣體排放管理

年興紡織母公司依循ISO 14064-1及政府標準執行溫室氣體盤查作業，經過排放源鑑別、活動數據蒐集、活動數據計算、數據品質管理、不確定性評估等步驟，計算母公司直接及間接能源（範疇一及範疇二）溫室氣體排放量。將2022年作為基準年，每年執行母公司盤查及驗證，海外廠區也陸續執行溫室氣體盤查作業，預計於2029年起每年完成海內外廠第三方查證。

2022年度後龍廠直接及能源間接總排放量為34,170.774公噸CO₂e（以2022年最終第三方查證數據為主），藉由將台灣後龍廠區之鍋爐改用生質燃料、汰換耗能設備等節能措施，2023年度母公司直接及能源間接總排放量為20,520.5965公噸CO₂e，減少了13,650.1775公噸CO₂e排放量。單位排放強度也從去年的0.0012降低至0.0009公噸CO₂e/平方碼，降低75%。未來本公司會持續執行節能政策以降低溫室氣體排放量，預計2030年完成碳排放量減少40%，2040年減少60%，2050年達到淨零碳排。

2023年度母公司溫室氣體排放量

種類	單位	台北辦公室	台灣後龍廠
直接溫室氣體排放量	公噸 CO ₂ e/年	173.1251	5,117.2813
能源間接溫室氣體排放量	公噸 CO ₂ e/年	222.8708	15,403.3152
總排放量	公噸 CO₂e/年	395.9959	20,520.5965
排放強度（總排放量 / 產量）	公噸 CO ₂ e/平方碼	-	0.0009

註：

- 溫室氣體種類包含：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。
- 依循 ISO 14064-1標準及參考台灣環保署溫室氣體盤查指引，採用「營運控制權法」進行溫室氣體盤查。
- 直接溫室氣體排放源包含：煙煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、冷媒逸散等；能源間接溫室氣體排放源為外購電力。
- 採用「排放係數法」進行溫室氣體排放量計算，排放係數採用行政院環保署公告之「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」。
- 全球暖化潛勢(GWP)採用IPCC第五次評估報告(2013)。
- 電力排放係數依經濟部能源局每年最新公告之電力排放係數，2023年度電力排碳係數為0.494公斤CO₂e/度。
- 台灣後龍廠2023年生產平方碼數為22,218,446碼。
- 台北辦公室盤查及台灣後龍廠委託第三方查證，查證單位為台灣衛理國際品保驗證股份有限公司。

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

2-3 能源管理

年興紡織推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收再利用、生質燃料使用、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。為對抗全球氣候變遷及減少資源耗竭，每年持續擴充節能設備，並建立iEN雲端能源管理系統平台及加裝數位電錶，即時監看用電資訊，充份發揮即時管控效應。以2016年為基準年，後龍廠用電量為32,743,200kWh，每平方碼用電量為1.69kWh；2023年用電量31,180,800kWh，每平方碼用電量為1.4kWh，降低17%，已提前達成2025年目標（每平方碼用電量降低10%）。

製程所使用之能源包含煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、生質燃料及外購電力，所有營運據點使用能源中，以鍋爐燃燒所使用的煤為主。為符合客戶永續環境目標，後龍廠及越南寧平廠已於2021年即開始使用生質燃料作為部分鍋爐替代燃料，未來將逐年提高生質燃料使用量。2023年煤占整體能源使用的37.29%，其次為外購電力35.35%、燃料油15.84%以及生質燃料9.46%，本公司將持續推行減碳政策，共同達到永續生產目標。

2022及2023全廠能源使用總量

單位：GJ

	煤	燃料油	液化石油氣	柴油	汽油	生質燃料	外購電力
2022	652,312.26	299,223.66	36,858.49	7,653.08	2,333.28	64,203.23	567,714.15
2023	468,200.97	198,895.23	16,250.33	7,283.06	2,300.9	118,745.52	443,736.65
執行成效	減少 184,111.29 (-28%)	減少 100,328.43 (-34%)	減少 20,608.16 (-56%)	減少 370.02 (-5%)	減少 32.38 (-1%)	增加 54,542.29 (+85%)	減少 123,977.5 (-22%)

註：

1. 能源熱值依據台灣經濟部能源局公告之「能源產品單位熱值表」，台灣後龍廠及越南寧平廠之煤、生質燃料熱值依據檢測報告數據。
2. 能源數據來源為採購單據。

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

2-4水資源管理

牛仔布及牛仔成衣生產，從棉花種植、紗線生產、染色、織造、洗水、後整理等多項工段皆對水資源的依賴度極高，因此年興紡織高度重視水資源管理。透過水資源數據監測、製程技術改善、節水設備導入、提高同仁水資源意識等政策推動，並於水資源取用及排放時嚴格遵循當地政策及法規，有效管理水資源，持續降低單位產品用水量。

節水策略執行

年興紡織於各廠皆有加裝智慧數位水錶，並每月透過水資源使用數據進行分析、檢討，找出廠內高耗水熱點，並優先考量當地政府政策法規及環保趨勢擬定節水策略。逐步導入節水型設備，並積極開發環保製程及技術。

製程設備汰換

- 紡織廠導入漿染機及處理機水過濾循環系統，不但有效減少用水量，同時還能夠提升洗淨效果。
- 成衣廠使用低浴比洗衣機，透過改變洗衣機的內部設計，可使用更少的水進行洗水製程，提升洗水效率。
- 將原有的帶濾式汙泥脫水機汰換為疊螺式汙泥脫水機，由於設計原理的不同，減去濾布堵塞、受損所帶來的額外能資源消耗，於使用、保養機台等過程中每月平均能夠減少2500噸至3000噸用水量。
- 購置德國Karl Mayer公司BLUEDYE環保染色設備，利用氮氣(NOX)技術來控制化學染色過程，能使最終用水量可減少50%。

2023年各據點取水量

單位：立方公尺 (m³)

	紡織事業處			成衣事業處		總計
	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠	
自來水	0	5,529	378,630	13,210	168,030	565,399
地下水	341,623	0	0	0	0	341,623
河川水	0	0	0	208,165	0	208,165
城市汙水再生水	0	588,982	0	0	0	588,982
總取水量	341,623	5,529	378,630	221,375	168,030	1,115,187

註：

1. 數據來源為採購單據或抄表紀錄。

2. 淡水(fresh water)來源包含雨水、雪水、河水及海水淡化地下水，再生水(reclaimed water)為回收水，故墨西哥紡織廠之再生水量不列入計算。

2023年單位產量取水量

紡織事業處				
	單位	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠
總產量	碼	12,848,657	12,859,208	8,480,598
單位強度	公升 / 碼	26.59	0.43	44.65
平均強度	公升 / 碼	23.89		

成衣事業處			
產區	單位	越南寧平廠	賴索托成衣廠
總產量	件	5,001,728	5,011,058
單位強度	公升/件	44.26	33.53
平均強度	公升/件	38.9	

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

2-5 污水管理

水回收再利用

本公司成衣廠（越南寧平廠及賴索托成衣廠）規劃之廢水處理流程包含攔污柵、沉砂、調勻、中和、喜氣活性污泥生物處理、化學混凝處理、沉澱處理、壓力式砂濾及污泥處理等。經過上述處理程序的廢水，每日皆會針對pH值、硬度、化學需氧量COD(< 50mg/L)、導電度、透視度、懸浮固體物SS (< 5mg/L) 等進行水質檢測。透過製程廢水回收再利用於洗水製程中，有效運用水資源，同時降低廢汙水排放。

此外，各產區亦於機台、鍋爐設備中導入蒸汽冷凝水回收系統，逐步提升水資源回收再利用率，於工廠製程、鍋爐、廁所清潔、屋頂降溫、除塵間灑水系統、汙泥脫水機等區域皆使用回收水資源。

	水回收執行方式
賴索托產區	成衣廠將經過處理的廢水重新導入紡織廠漿染、後處理等製程使用，每週使用量約為1500噸至2000噸。
越南寧平成衣廠	目前正在評估使用臭氧除菌脫色計畫，初步預期可增加30%回收水使用量，回收水使用率預計可達50-60%。
墨西哥紡織廠	與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活污水進行淨化處理，並導入廠區內使用，除了直接與人體接觸的水源（如洗手台、洗眼器等）外，全廠其餘水源皆使用再生水。

2023年各據點回收水量

單位：立方公尺 (m³)

	紡織事業處			成衣事業處	
	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠
蒸氣冷凝水回收	38,093	鍋爐冷凝水用量小 未記錄	0	28,509	0
廢汗水回收	750	0	51,701	235,980	127,769
總回收水量	38,843	0	51,701	264,489	127,769

註：數據來源為抄表紀錄。

廢水管理

年興紡織所有產區皆設有廢水處理系統，並制訂完善的廢水管理政策，同時嚴格遵守當地政府放流水排放標準法規，依規定取得排放許可證後排放至合法水體中或回收再使用。

台灣後龍廠設置水質水量自動監測及連線傳輸系統，海外廠區則透過每日水質檢測，掌握水質狀況並即時調整。本公司依各地政府要求定期進行第三方水質檢測並申報檢測結果，同時按照有害化學物質零排放(Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC)廢水指南要求進行水質及有害物質檢測。透過檢測結果進行數據分析並即時改善，防止工業廢水對環境帶來的衝擊。

年興訂定廢水管理制度，透過化藥及染料管制、製程過程調整、操作人員教育訓練、量測儀器定期校正、內外部水質檢測等管理，有效預防水質汙染、管控放流水水質狀況，同時減少廢水排放，提升廢水回用率。賴索托廢水系統改善措施成功提高排放水質，減少70%藥劑使用量，並採用環保型染料有效降低廢水COD排放、減少相關化藥使用11噸/月、降低汙泥產出66噸/月、減少用水180噸/月。

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

2023年各據點廢水排放量

單位：立方公尺 (m³)

	紡織事業處			成衣事業處		總計
	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠	
總排放量	235,535	461,726	347,985	627,370	92,822	1,765,438
承受水體	後龍溪 (大埤尾支線)	野狼溪	政府納管之 汙水處理廠	政府納管之 汙水處理廠	政府納管之 汙水處理廠	

2023年廢水水質檢測數據

	紡織事業處						成衣事業處				
	台灣後龍廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		越南寧平廠		賴索托成衣廠		
	排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值	
溫度 (°C)	20-35(38)	28.58	40	28.12	35	25.77	40	26.23	35	27.33	
生化需氧量 BOD (mg/L)	30	1.73	75	2.08	-	-	50	15.83	-	-	
化學需氧量 COD (mg/L)	140	27.85	100	23.3	600	37.12	200	36.83	600	30.63	
pH值	6.0-9.0	7.5	5.0-10.0	7.8	6.5-10	7.62	5.5-9.0	7.25	6.5-10	7.58	
懸浮固體 SS (mg/L)	30	5.48	75	<10	1000	39	100	7.5	1000	33	
檢測 頻率	政府要求	3個月一次		3個月一次		不定時抽查		每個月一次		不定時抽查	
	客戶要求 (ZDHC)	6個月一次		6個月一次		6個月一次		一年一次		6個月一次	

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

2-6 廢棄物管理

年興持續推動各廠區廢棄物管理機制，依照廢棄物的類型及特性建立分類標準，並規劃貯存地點進行分區管理，避免造成二次汙染或產生危險反應。各工廠指派專責人員落實廢棄物暫存區巡檢，積極宣導垃圾分類與回收再利用觀念，提高工作人員對廢棄物管理和安全的意識。針對廢棄物處理廠商進行評估，嚴格審查清運資格，每年不定期抽查廢棄物清運處理狀況，確保清運過程皆符合法規規範。同時，依當地政府要求定期申報所有廢棄物相關產出及暫存量，確實遵守當地相關法規。透過定期紀錄廢棄物產出情況，持續強化廢棄物可用資源再利用率。

各廠區嚴格落實鐵類、紙材、塑膠、紡織殘料等資源回收分類管理。另外，台灣後龍廠將汙泥採用疊螺式脫水機脫水後含水率約為85%，再經由汙泥烘乾設備進一步降低汙泥含水率達40%至45%，使紡織汙泥達成回收再利用條件作為輔助燃料。我們透過製程設備及研發設計逐步優化，從源頭調整減量及資源再利用，持續強化年興各廠區的廢棄物管理，以汙泥含水量達30%為目標。

2023年廢棄物統計表

單位：公噸

	紡織事業處			成衣事業處	
	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠
一般事業廢棄物	885.55	2,015.56	1,191.34	1,345.9	1,109.48
有害事業廢棄物	127.97	-	3,285.04	67.97	2,431.49
總量	1,013.52	2,015.56	4,476.38	1,413.87	3540.97

空污管理

本公司廢氣主要來自廠區內鍋爐燃燒、製程作業等相關活動所排放之氣體，並依規定與主管機關申請設置和操作許可證。另外，各固定污染源依規定委託環保署核可之檢測機構針對鍋爐設備與各排放管道進行檢測，並按檢測結果申報主管機關。越南寧平廠更建立空氣汙染排放監測系統，對鍋爐的運行狀況和排放進行即時監控和管理，以確保各項排放符合各據點所在區域之環保法規規範。

為了減輕營運活動對空氣產生的環境影響，年興逐步導入燃料替代方案，將原有的化石燃料以生質燃料或天然氣等潔淨能源做取代。同時，針對各污染源加強防治設備，透過裝設袋式集塵器及冷凝設備，有效處理工業廢氣中的SO_x、NO_x和粒狀物；並於台灣後龍廠加裝選擇性脫硝觸媒還原反應器(SCR)設備，利用還原劑將煙氣中的氮氧化物(NO_x)還原為無害的氮氣與水，以降低NO_x的排放。墨西哥紡織廠亦導入煙氣脫硫設備，以減少燃燒重油所產生之硫氧化物(SO_x)排放至大氣中。

未來年興持續強化各廠空汙管理，積極研發新型技術及設備導入，以提升能源使用效率，降低廢氣排放。



2-7 化學品管理

本公司以國際組織ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals Foundation) 的標準為基礎，擬定年興化學品管理政策。從化學品採購流程、使用規範、貯存方式、操作人員教育訓練等皆進行嚴格管理，以確保供應鏈的可追溯性，降低有害化學品對人體健康及自然環境所造成的影響。

化學品導入流程

本公司除了優先購買當地化藥，以減少化學品的運輸成本和相關活動所產生的碳足跡外，也優先購買有綠色環保認證之化學品（如Screened Chemistry、OEKO-TEX、bluesign®等）。工廠導入新化學品前，首先須要求供應商回填「化藥文件檢核表」，確認化學品是否符合ZDHC中「生產限用物質清單」(Manufacturing Restricted Substances List, MRSL) 規範，並提供兩年內有效的MSDS（安全資料表）、TDS（技術數據表）以及相關綠色認證等資料。確認完成後，由廠內技術代表進行化學品成分危害評估審核，審核通過即可交由化驗室或版房進行化學品測試，並與相關人員依據測試結果及成本效益評估進行討論，同時製作化學品測試報告。所有通過審核、測試的化學品皆會更新至「化藥准許採購清單」內。各廠請購時，採購部門應根據不同廠區的准許採購清單，確認是否能夠進行大量採購，以保障所使用到的化學品皆符合相關規範。

MRSL及RSL管理

我們依循ZDHC MRSL及客戶「限用化學清單」(Restricted Substances List, RSL)的相關規範與要求，由各廠區化學品管理人定期審視廠內所使用的化學品；對於可能含有限用物質之化學品提出停用通知，同時提供相同功能的化學品作為替代方案參考。藉由源頭管控，採購符合ZDHC MRSL規範的化學品，測試時計算其化學品殘留量是否於客戶RSL核准範圍內。透過定期廢水檢測結果來確認廢水水質狀況，以確保各廠區是否有效進行各項化學品管理。

化學品存放及使用管理

為保護人員健康及工作場所安全，年興紡織所有化學品倉儲皆有指定人員負責管理，嚴格實施進出人員管控，並建立「危害通識制度」加強各單位對化學物質危害的認知。化學品存放依相容性分類放置，依據各化學品安全資料表(SDS)要求，設置適當的警示標示和安全設施。同時，存放位置應避免日照、遠離火源，並安裝排氣扇、煙霧傳感器、防洩漏裝置、消防設備、緊急沖淋洗眼設備等，以確保其安全性，降低事故和意外發生的風險。除此之外，化學品容器上應有符合GHS標示要求的警示標籤，以利人員使用時能夠快速辨識其安全資訊。在化學品使用時，作業人員應配戴適當的個人防護用具，以防止意外發生。

工安人員至少每兩年更新一次廠內化學品SDS、TDS且包含中、英文版本，同時將線上版本存於資料庫供人查閱，確保人員能夠掌握最新的安全資訊。為了有效管理化學品庫存，操作人員領料時須經主管核准，並依領料單進行領料。倉儲人員於每月底進行化學品庫存數量盤點，落實化學品進出管理，並不定時抽查化藥是否有變質的情形發生，把關好原物料的品質確保每個化學品的性能都在正常範圍內，未達標準的化藥會向供應商進行退貨。

操作人員教育訓練及緊急應變演練

為了確保操作人員對使用的化學品具備足夠的安全知識及應變能力，我們定期進行化學品相關教育訓練：包含化學品危害認知、安全資料表解讀、個人防護具使用、安全操作訓練、化學品洩漏應變措施以及事故緊急急救措施等項目。每半年進行一次化學品洩漏現場模擬演練，加強操作人員對於化學品洩露之緊急應變能力。透過教育訓練及實際模擬，提高人員對於化學品的安全意識、操作技巧及緊急事故應對能力，並經由此過程，不斷改善其安全管理系統和應急計劃，有效降低事故發生風險及傷害。



3

員工關懷

- 3-1 員工結構
- 3-2 薪酬福利制度
- 3-3 員工關係管理
- 3-4 員工教育訓練
- 3-5 職業安全衛生管理
- 3-6 反性騷擾政策

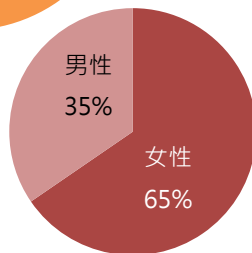
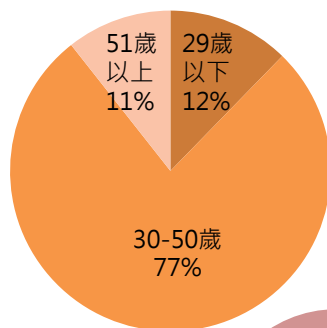
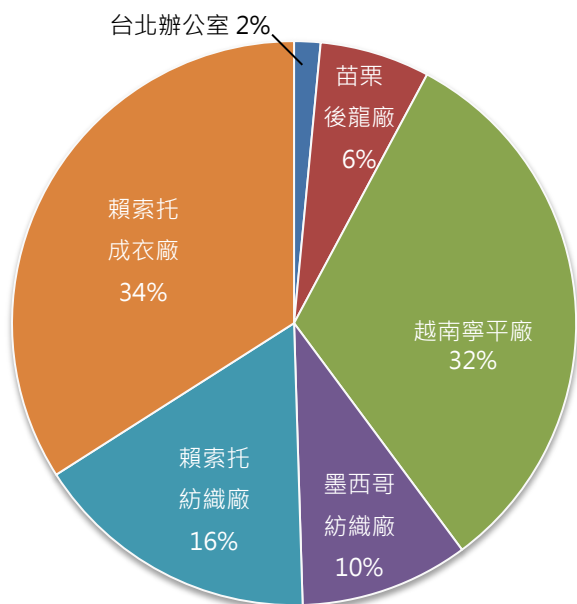
3-1 員工結構

年興紡織秉持著創辦人的創業理念「團隊、踏實、效率、突破、完美」，深知一個優秀團隊背後，最核心的價值就是人才。每位員工的共同努力，才使公司一步步達到今天的成就。因此本公司除了著重營運收益與成本管控外，我們亦關注人力資源管理，致力於建構友善健康的職場。

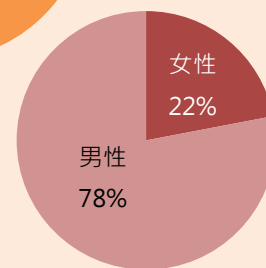
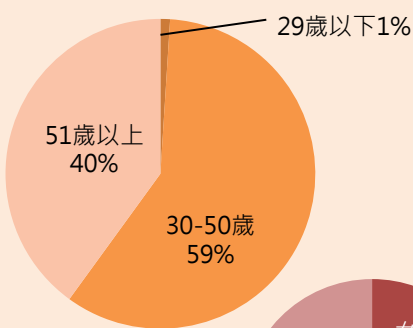
2023年年興紡織總共有8,503名正式員工，其中女性同仁比例高於男性同仁約30%；惟部分營運據點因國情或生產作業程序等因素，女性員工比例略低於男性員工，而同年度課級以上主管共有68位，其中男性占78%、女性占22%。我們深知女性在就業及職涯發展上的不容易，也了解女性員工對紡織成衣業的重要性，未來我們將持續保障女性員工之聘用與工作權益，讓性別就業機會更趨於平等。

本公司員工年齡大多分布於30至50歲，為使企業永續發展，我們將持續招聘但不限於29歲以下的優秀青年，透過積極招募與培養年輕世代的優秀人才，逐步調整公司人力結構，並遵照各營運據點所在國家之退休制度，給予屆齡退休員工最完善的保障。

2023年度全體員工 8,503人



2023年度課級以上主管 68人



2023年度員工人力結構統計

廠區		台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠		總計	
年齡	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
29歲以下	女性	14	10.94%	23	4.29%	156	5.73%	67	8.15%	108	7.72%	210	7.25%	578	6.80%
	男性	6	4.69%	55	10.26%	54	1.98%	128	15.57%	125	8.93%	99	3.42%	467	5.49%
	小計	20	15.63%	78	14.55%	210	7.71%	195	23.72%	233	16.65%	309	10.67%	1,045	12.29%
30-50歲	女性	61	47.66%	155	28.92%	2,085	76.57%	159	19.34%	332	23.73%	1,618	55.89%	4,409	51.86%
	男性	14	10.94%	135	25.19%	229	8.41%	296	36.01%	749	53.54%	722	24.94%	2,144	25.23%
	小計	75	58.59%	290	54.10%	2,314	84.98%	455	55.35%	1,081	77.27%	2,340	80.83%	6,553	77.09%
51歲以上	女性	28	21.88%	98	18.28%	182	6.68%	68	8.27%	32	2.29%	167	5.77%	575	6.76%
	男性	5	3.91%	70	13.06%	17	0.62%	104	12.65%	53	3.79%	79	2.73%	328	3.86%
	小計	33	25.78%	168	31.34%	199	7.31%	172	20.92%	85	6.08%	246	8.50%	903	10.62%
全體員工	女性	103	80.47%	276	51.49%	2,423	88.98%	294	35.77%	472	33.74%	1,995	68.91%	5,562	65.42%
	男性	25	19.53%	260	48.51%	300	11.02%	528	64.23%	927	66.26%	900	31.09%	2,939	34.58%
全體員工總計		128		536		2,723		822		1,399		2,895		8,503	

- 註：
1. 上述全體員工皆為全職正式員工，本公司無聘用非員工工作者及兼職員工。
 2. 各廠人數以員工上班地點為依據，並以當年度12月31日仍在職的人數為準。

招聘與留任

本公司的招聘對象依循《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《個人資料保護法》等相關法規與國際人權公約規範，於招聘任用時透過身份證明文件查核，確保絕不僱用非自願工作者及年齡未滿16歲的人員，以杜絕強迫勞動及童工之問題。同時以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件，不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同，而有所禮遇或歧視，確保每位員工於職場中，得到公平的對待與相對的尊重。以台灣後龍廠為例，2023年我們有來自越南、印尼、瓜地馬拉、埃及、墨西哥等不同國家的員工，同時也僱用比例達2.1%之身心障礙人員。

年興秉持「尊重人權」與「用人適才適所」的原則，強調多元化人力結構，透過內外部招募網站進行公開徵才，藉由公開透明的遴選，確保所有人才皆享有平等的應試機會。此外，年興紡織也和大專院校緊密合作，透過產學合作方式，協助青年學子提前了解產業結構，並聘用各方專才與具發展潛力的社會新鮮人。在招聘過程中，人資部門和用人單位密切合作，人資部門不定期進修勞動法令專業知識、提升招聘訓練及專業測驗工具的使用，以達到面試甄選的公平性、有效性及合法性；用人單位主管則持續進修、提高技術及專業知識水準、密切留意大環境及產業趨勢，雙方合作網羅價值觀相同的專業優秀人才。

為幫助本公司的新進員工能加速適應職場與融入企業文化，本公司積極建立新人訓練制度、學習計劃，安排新進員工入職後的部門導師協助熟悉工作環境及業務內容，同時，人資部於新進員工入職後的首月、第三個月及期滿考核時進行新人關懷面談，藉以了解新進員工適應情形、主管領導方式，以建立良好的勞資關係及暢通的溝通管道，進而提升新進員工留任率。

本公司為留任優秀人才，針對不同資歷與專業的同儕建置內部職務轉調、晉升調薪等制度，並設有依績效評核發給績效獎金、員工認股權憑證、久任員工獎勵等鼓勵措施，積極建立充滿專業將才、優良幸福的工作環境。

近年來傳統產業面臨的困境，我們一樣無法幸免，包括年經族群不願意加入傳產、環境和輪班的問題、營運獲利難以和科技產業相比及地點的因素等，使人才招募和留任成為本公司極大的挑戰。新進員工如何學習內部作業方式和適應公司文化、進而成為資深員工退休後的穩定人力，及部門主管下一層級的培育計劃，將是本公司未來的人力重要發展方向。

2023年度新進員工人數與比例

廠區		台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠		總計	
年齡	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
29歲以下	女性	7	35%	8	10%	52	25%	6	3%	6	3%	16	5%	95	9%
	男性	4	20%	37	47%	32	15%	15	8%	23	10%	25	8%	136	13%
	小計	11	55%	45	58%	84	40%	21	11%	29	12%	41	13%	231	22%
30-50歲	女性	11	15%	6	2%	78	3%	4	1%	6	1%	202	9%	307	5%
	男性	1	1%	22	8%	33	1%	13	3%	22	2%	132	6%	223	3%
	小計	12	16%	28	10%	111	5%	17	4%	28	3%	334	14%	530	8%
51歲以上	女性	3	9%	3	2%	4	2%	-	0%	2	2%	5	2%	17	2%
	男性	-	0%	4	2%	1	1%	-	0%	2	2%	7	3%	14	2%
	小計	3	9%	7	4%	5	3%	-	0%	4	5%	12	5%	31	3%

註：

- 1.新進員工數為新進該地區公司的正式員工數。
- 2.比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層員工數。

2023年度離職員工人數與比例

廠區		台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠		總計	
年齡	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
29歲以下	女性	7	35%	15	19%	45	21%	22	11%	7	3%	78	25%	174	17%
	男性	1	5%	31	40%	30	14%	58	30%	10	4%	35	11%	165	16%
	小計	8	40%	46	59%	75	36%	80	41%	17	7%	113	37%	339	32%
30-50歲	女性	9	12%	28	10%	179	8%	19	4%	18	2%	499	21%	752	11%
	男性	1	1%	40	14%	46	2%	38	8%	31	3%	186	8%	342	5%
	小計	10	13%	68	23%	225	10%	57	13%	49	5%	685	29%	1,094	17%
51歲以上	女性	4	12%	8	5%	17	9%	9	5%	8	9%	32	13%	78	9%
	男性	-	0%	10	6%	1	1%	18	10%	16	19%	17	7%	62	7%
	小計	4	12%	18	11%	18	9%	27	16%	24	28%	49	20%	140	16%

註：

- 1.離職員工數為離開該地區公司的正式員工數。
- 2.比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層員工數。

母公司外籍員工人力結構統計

國籍 / 性別 / 年度		2020	2021	2022	2023
瓜地馬拉	女性	0	0	0	0
	男性	1	1	2	2
埃及	女性	0	0	0	0
	男性	0	0	1	1
墨西哥	女性	0	0	0	0
	男性	1	1	2	1
越南	女性	52	46	46	33
	男性	41	45	39	32
印尼	女性	16	33	29	25
	男性	48	52	70	76
美國	女性	0	0	0	1
	男性	1	1	1	1
菲律賓	女性	1	1	1	1
	男性	0	0	0	0
外籍員工人數		161	180	191	173
外籍員工比例		19.9%	22.8%	24.4%	23%

註：外籍員工比率為外籍員工人數除以母公司總人數。



目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

3-2 薪酬福利制度

年興紡織每年依據台灣《勞動基準法》、市場薪資水準調查及市場供需情形調整本公司薪資級距表。以2023年度為例，本公司平均薪資調幅約1.3%。我們於新進人員入職時，綜括考量擔任職務工作內容、學歷、工作年資、市場薪資水準及參酌現有擔任相關職務同仁薪資水準等條件後予以核薪，嚴格遵守同工同酬之準則，不因種族、國籍、性別與年齡等因素給予差別待遇。

本公司非擔任主管職新進人員任用敘薪為新台幣31,000元至47,000元不等，約為基本工資1.17倍至1.78倍；直接員工任用敘薪為新台幣28,000元，約為基本工資1.06%倍。年興紡織密切關注業界薪資水準、確保員工薪酬在市場上具有一定的競爭力，以吸引並留住優秀人才。同時，我們會根據當年度營運績效、員工工作情形發給年終獎金。對於績效表現卓越的員工，年興紡織設有薪酬獎勵措施及制度，不僅限於年度調薪及晉升規劃，更設有績效獎金和員工紅利等激勵員工之計畫。為維持公司長期穩定發展，每年對於服務年資滿15、20、25、30、35年之同仁，頒發久任員工表揚，以鼓勵員工於企業內長期發展。

此外，年興紡織依《職工福利條例》設有「職工福利委員會」，由勞資雙方派任委員會代表成員，妥善運用職工福利金提供多項福利措施如節慶禮券、慰問金及禮金，致力於促進勞資雙方和諧關係。

具有市場競爭力的薪酬及獎勵制度固然能吸引員工努力為公司付出，然而照顧員工的身心健康也是企業責任的一環，因此在法律保障的就業保險、勞工保險及全民健康保險外，年興紡織為同仁投保包含定期壽險、重大疾病定期險、意外傷害險及住院醫療險的團體保險，在公司能力所及的範圍內照顧員工的健康及安全需求。年興紡織作為跨國型企業，員工時常因工作需求搭機往返不同國家，因此我們也為員工辦理旅遊平安險、飛安險及商旅險，以確保員工能因公務往返各產區時多一層保障。

員工薪酬資訊揭露

員工薪酬資訊 / 年度	2020	2021	2022	2023
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	663	693	668	681
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (仟元)	343,295	412,342	396,481	352,494
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」 (仟元)	518	595	594	518
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」 (仟元)	472	526	535	470

2023年度員工男女薪資與當地基本薪資比

薪酬比率項目 / 性別	法定最低薪資	領取最低薪資人數		各廠總人數		最低薪資比率	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
台北辦公室	月薪26,400元	0	0	103	25	0%	0%
苗栗後龍廠	月薪26,400元	54	106	276	260	20%	41%
越南寧平廠	月薪4,160,000元	0	0	2,423	300	0%	0%
墨西哥紡織廠	週薪1,452.08元	0	2	294	528	0%	0%
賴索托紡織廠	月薪2,459元	0	0	472	927	0%	0%
賴索托成衣廠	月薪2,745元	1,967	860	1,994	899	99%	96%

註：海外廠皆以當地幣值為單位。

退休制度

為促進組織活化、人力資源多元化及保障員工的退休生活，年興依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等法規制定退休制度，員工有下列情形之一者，得申請退休：

- 一、工作十年以上年滿六十歲者。
- 二、工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 三、工作二十五年以上者。

適用我國《勞工退休金條例》的同仁，公司每個月為其提撥薪資之6%作為勞工退休金並存入員工個人勞工退休金專戶；而適用《勞動基準法》退休金之同仁，如符合前述退休條件，公司將按其工作年資每滿1年給予2個基數，超過15年之工作年資，每滿1年給予1個基數，最高總數以45個基數為限發給退休金，並自退休之日起30日內給付給員工本人。2023年度本公司申請退休人數共12位，同年共提撥退休金34,675仟元。我們深知人力資源的新陳代謝為企業運作的正常現象，年興積極招募年輕世代加入紡織成衣業，並嚴謹培訓新進員工，力求世代穩妥交接。

退休金制度

	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按員工每月應稅薪資總額6%提撥，以本公司名義存入台灣銀行之專戶。	依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶，員工亦可自行提繳0~6%退休金
提撥金額	累積至2023年12月31日舊制退休金專戶金額為新台幣177,388仟元。	2023年度新制退休金費用17,216仟元。

員工育嬰假

我們鼓勵員工在工作上一展長才之外，更期望同仁能在工作與生活間取得平衡，不因實現自我價值而輕忽家庭關係發展，因此依據《性別工作平等法》等規定，提供完善的育嬰留停制度，使員工有照顧子女需求時申請，減少中斷工作後難以回歸職場的焦慮感。

2023年度母公司員工育嬰留停統計表

	女性	男性	總計
當年度育嬰留停申請人數	5	1	6
當年度預計育嬰留停復職人數	8	0	8
當年度實際育嬰留停復職人數	7	0	7
當年度育嬰留停復職率(%)	87.5%	0%	87.5%
前一年度育嬰留停復職滿一年人數	1	1	2
前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數	1	1	2
前一年度育嬰留停留任率(%)	100%	100%	100%

- 註：
 1. 當年度育嬰留停復職率 = 當年度實際育嬰留停復職人數 ÷ 當年度預計育嬰留停復職人數
 2. 前一年度育嬰留停留任率 = 前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數 ÷ 前一年度育嬰留停復職滿一年人數



員工福利

類別	項目
補助類別	1.旅遊補助金 2.教育補助金
經濟類別	1.佳節禮券 2.生日禮金 3.結婚禮金 4.年終獎金 5.尾牙禮盒 6.開工紅包
慰問類別	1.住院慰問金 2.喪事奠儀金
保險類別	1.勞保、健保、勞工退休金提撥 2.團體保險 3.出差/駐外人員享商務旅行團體意外傷害險
員工發展	1.外訓申請制度 2.資深員工表揚
友善職場	1.伙食津貼 2.員工餐廳 3.員工宿舍 4.哺集乳室 5.員工健檢
額外福利	1.特約商店優惠（在地餐廳、外送平台、書局、連鎖藥局、飯店、旅店、主題樂園等）

教育補助金

員工可申請育嬰留停照顧年歲較小的子女，同時面對已就學子女，員工也能使用「家庭照顧假」等假別處理子女突發狀況，除提供前述假別外，為減輕員工培育下一代的壓力，年興紡織福委會設有學期「教育補助金」，於每學期開學時（約每年9月及隔年3月）開放同仁申請，並依不同就學階段給予不同金額之補助。2023年度包含111學年度下學期及112學年度上學期，教育補助金申請人數共589人次，總補助金額達新台幣596,000元。

申請時間	申請人次	核發人次	總補助金額 (新台幣)
2023/03月 (111年度下學期)	297	297	300,000
2023/09月 (112年度上學期)	292	292	296,000
總計	589	589	596,000

3-3 員工關係管理

勞資溝通

本公司遵循國際勞工組織相關公約，包含《聯合國企業與人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)，及其他國際間普遍採用之人權規章、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 及《世界人權宣言》(UN Universal Declaration of Human Rights)，亦遵守營運據點當地適用之法規。鼓勵結社自由，員工可自由參與組織內活動與勞資會議，並得依據相關法律規定進行集體協商與討論。

年興紡織秉持誠信透明的經營原則，致力於建立勞資雙方開放的雙向溝通管道與具有高度參與感的工作環境，並提供多元暢通的溝通管道，包含：勞資會議、員工信箱、人力資源部公告、福委會會議等；藉由上述多種管道有效討論福利規劃與各項員工權益的平台，讓員工能透過定期召開之會議，適時向管理階層表達意見、對制度反映問題及提供建議。

針對申訴與舉報管道，本公司設有專屬電子信箱，員工可透過該管道進行申訴或舉報，進而取得解決方案及回饋。當申訴處理委員會決議受理通報後，將立即展開跨部門調查作業，以利了解雙方訴求並協調改善。透過完善的內部管理程序，確保申訴機制有效運行，讓提出申訴的員工得到保護及權益保障，強化員工對公司的認同。

年興不會以任何方式介入組織活動或集體談判的建立、運作或管理。勞資會議定期召開，三個月為一期，於勞資會議中，勞資雙方可就勞動條件、勞工權益等相關議題進行有效討論與溝通；勞方代表可以充分行使其組織參與自由及集體談判權力。勞工可在不擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理制度與資方代表溝通，並分享其想法和建議。

2023年討論主題分別為缺工問題、廠房設備維修、廠區工程及後龍紡織廠停工等議題，所有定期召開之勞資會議皆會載明於會議記錄，且相關議題已由相關部門進行回應與著手相關硬軟體設備之改善。

3-4 員工教育訓練

年興紡織對於人才培育與發展相當重視，我們提供多元化的教育訓練管道與課程，鼓勵員工積極主動地追求學習和成長，進而充實專業知識、提升專業技能與人文素養，提高工作品質、績效與創新能量。透過教育訓練，員工能夠獲得最新的知識和技能、提升工作表現和專業能力，並將其所學應用至實務工作中，形成良性的學習循環。

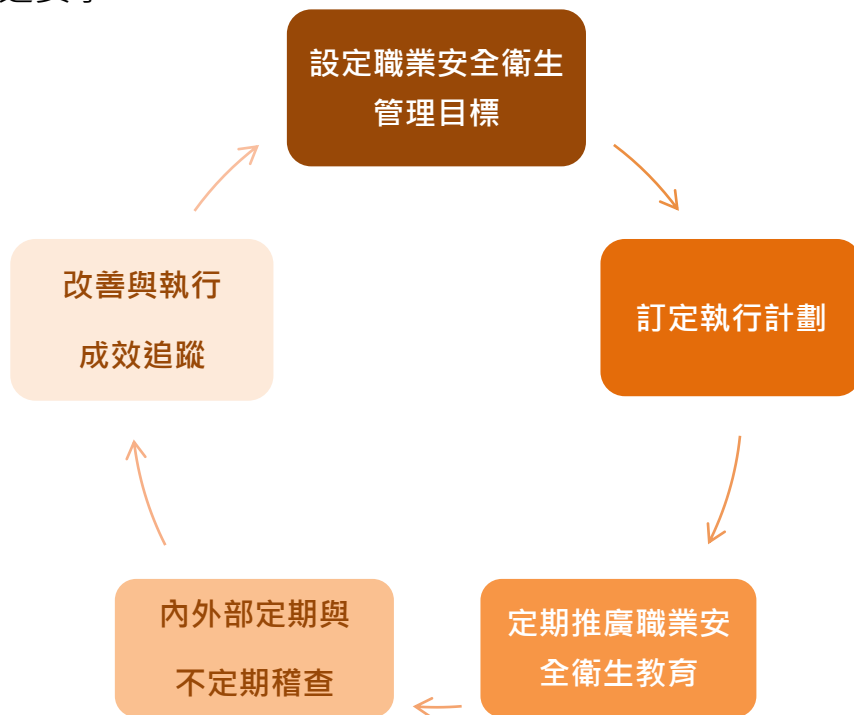
我們針對新加入的員工進行培訓活動，協助新人快速了解公司文化、工作環境及必要知識和技能。針對不同的工作部門、技能領域提供對應的內部教育訓練及實作演練，使員工加深對工作的理解、熟練程度及應變能力。各營運據點定期進行工安、衛教等訓練，同時積極宣導及培訓性騷擾防治、性別平等、反貪腐等觀念，加強員工建立對自我保護的意識。

另外，除了與本職職能相關的外部課程及證照複訓外，我們抱持著開放、支持的態度，為員工提供機會參與外部訓練，達成依個別需求提供差異化的學習管道與環境。2023年度共計針對2267位同仁安排近6,696小時的內/外訓課程，透過全方位學習資源整合，讓員工能拓展知識領域、培養專業技能，並將所學應用至實務工作中，提升工作能力與效率、強化溝通技巧及問題解決能力。且於當年度安排了2次內部消防演練，共1,141人次參與、健康管理宣導課程10次，共589人次參與，藉以提升員工對於廠內安全的意識與應對，打造安全的工作場域。



3-5 職業安全衛生管理

為了有效管理職業安全衛生風險，確實遵守當地職業安全衛生相關法規，年興紡織成立「職業安全衛生管理委員會」，由各廠廠長擔任資方委任代表，指派各單位主管、指揮人員做為資方委員，並選出各部門職業安全衛生相關人員做為勞方委員，由勞資雙方共同執行職業安全衛生防治事宜。每月定期召開會議，針對外部環境、職業安全衛生法規修訂、勞工安全衛生政策及自主管理計劃等，進行商議與協調，藉由定期會議，傳達公司之勞工安全相關政策，並進行勞資雙方代表意見交流，達到防止職業災害、保障勞工安全與健康之目的。針對各廠安全衛生及員工健康相關管理事項，擬定職業災害防止計畫，委員會亦將對工廠作業環境現況、生產設備與作業安全條件等提出改善對策，有效提高環境保護及勞工安全衛生管理績效。此外，每年皆有第三方機構稽核查證確認安全衛生項目的合規性，確保符合當地法律規範及客戶之要求。



職業安全管理與風險

年興紡織透過危害鑑別與風險評估，整體職業安全衛生管理上可能發生的風險包含：作業場所之噪音危害風險、機械設備捲夾危害風險、化學品貯存與使用安全風險等。定期針對危害發生風險程度建立改善目標，並嚴格監督執行控制措施的落實度，同時透過安全衛生教育訓練，提高員工對職業安全衛生法規的了解，以及公司安全衛生管理機制，有效降低危害的發生。

2023年員工工傷統計

	台灣後龍廠	越南寧平廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	賴索托成衣廠
工傷率(IR)	0.37	0.09	2.83	0.65	17.74
職業病比率(ODR)	0	0	0.44	0.06	0
誤工率(LDR)	5.24	1.71	87.87	13	0.11
缺勤率(AR)(%)	1.68%	1.91%	0.01%	0.05%	1.9%
因公死亡人數	0	0	0	0	0
因公死亡比率(%)	0%	0%	0%	0%	0%

註：

1. 傷害率(IR) = 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000

2. 職業病比率(ODR) = 職業病總數 ÷ 工作總時數 × 200,000

3. 誤工率(LDR) = 誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000

4. 缺勤率(AR)(%) = 缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%

5. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000

6. IR、ODR、LDR、因公死亡比率為每年50個星期，每星期40個工時計算每100名僱員的比率。

7. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等，不包含員工上下班交通意外事故。

8. 缺勤率之總缺勤天數包含病假及公傷假。

2023年職傷事件件數與損失工時

職災類別		廠區				
		台灣後龍廠	越南寧平廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	賴索托成衣廠
廠內職災	件數	2	3	26	11	487
	損失工時	28	54	696	219	3
廠外交通職災	件數	2	0	12	0	0
	損失工時	99	0	519	0	0
總職災件數	件數	4	3	38	11	487
	損失工時	127	54	1215	219	3

職場安全教育訓練與災害應變演練

為提升員工安全衛生知識及災害應變能力，我們定期開辦相關安全衛生教育訓練課程，並於公佈欄張貼宣導海報，增加員工對工作環境之危害認知能力與預防災害所需之安全衛生知識及觀念，以避免職業災害發生。針對新進人員進行一般安全衛生訓練，訓練內容包含公司安全衛生概況、消防措施及急救常識認識、緊急事故應變處理等。在職人員則依據不同的工作部門，分別安排一般安全衛生訓練及特殊安全衛生教育訓練，包括危害化學品貯存與管理、機械設備操作等作業安全教育訓練。各廠區定期執行災害情境的防災訓練及演練，並於演練後進行檢討會議，藉此強化員工的防災觀念、各項防護器具使用技巧、意外災害發生時的應變處置能力。



3-6 反性騷擾政策

性騷擾防治

年興為保障性別工作權平等，各廠區皆有反性騷擾政策。我們為防治性騷擾行為發生，消弭性別歧視，促進性別地位實質平等之精神；特依《性別工作平等法》、《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》，建立「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。此辦法適用於本公司所有員工、求職者、派遣勞工與外籍移工執行職務時，遭任何人性騷擾；及本公司所有員工，非因執行職務，遭任何人申訴性騷擾事件。以台北辦公室為例，由受害人或其代理人向台北人力資源部進行申訴。

反GBVH專案

關於2018年7月挪威主權基金之獨立第三方組織Council on Ethics (簡稱COE) 委託美國非政府組織「工人權利聯盟」(Workers Rights Consortium, WRC)針對年興紡織位於賴索托產區進行調查。調查指出年興位於賴索托的工廠存在性平及不當管理等問題，針對此事件的後續處理，年興一直積極努力解決問題，希望成為更好的公司。在調查公開後，本公司於2019年簽署專案協議「GBVH」，旨在改善相關管理措施及問題。

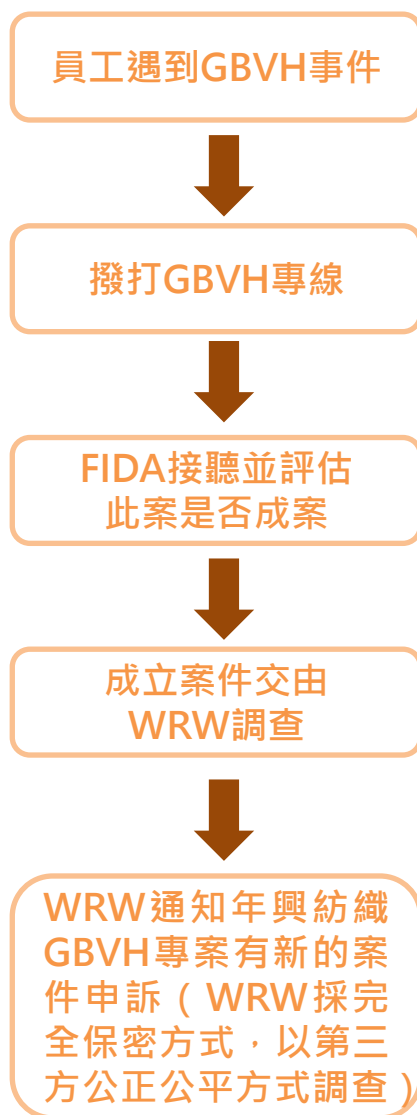
GBVH (Gender-based violence and harassment)基於性別不平等的暴力及騷擾，包含言語、肢體、精神、經濟控制上的施暴、虐待、歧視等行為。

年興做了什麼

年興積極面對WRC針對工廠內性平及勞工不平等所提出的建議，並串聯客戶、當地NGO團體及工會於2019年簽署「GBVH」專案協議，成立第三方獨立監督專案辦公室WRW(Worker's Right Watch)。透過專案辦公室WRW開啟完整的教育訓練，強化賴索托產區管理階層及所有員工的性騷擾防治觀念，並讓員工清楚了解遇到GBVH情況時應如何處理。同時設立多方管道提供員工進行申訴，包含WRW設立的GBVH專線、公司內部申訴機制等。

- 申訴專線電話：
(02)2656-8888 #281 人資部主管
- 申訴專用傳真：
(02)2656-8899 轉人資部
- 申訴專用信箱或電子信箱：
hr.announce@nhjeans.com

申訴管道及處理方式



申訴管道

1. 撥打GBVH申訴專線，由當地NGO FIDA負責接聽投訴案件，判斷投訴內容與性騷相關後交由WRW負責調查。

國際婦女法學會 (Federacion Internacional De Avocadas, FIDA) 賴索托分會 FIDA為一個非營利、無黨派和非政府的會員制組織。其中FIDA賴索托分會是由一群女律師於1988年成立，並於2006年重新註冊。該組織的使命是致力於保護、促進人權，尤其是針對賴索托的婦女、兒童、少數民族和弱勢群體。FIDA賴索托分會要求賴索托政府履行其所有法律的義務，特別是那些影響賴索托婦女、兒童、少數民族和弱勢群體的法律，以保障其權利。

2. Hotline：年興紡織設置Hotline，委由第三方專人接聽申訴電話，後續交由各廠人事官進行調查處理。
3. 內部申訴管道：員工直接填寫申訴單反映給各單位主管處理，如員工對單位處置結果不滿意，可再交由各廠人事官處理進行上訴。

從2019年計畫開始至2023年12月，賴索托產區收到GBVH通報案件共計118件，其中116件已結案，其餘案件WRW正在進行調查處理。而2023年Hotline通報案件數共11件、無內部申訴案件，皆已積極調查，並執行裁決。

		賴索托紡織廠	賴索托成衣廠	總計
案件統計	累計案件	89	29	118
調查進度	調查中	0	2	2
	已結案	89	27	116
調查結果	不成立案件	63	13	76
	違規案件	26	14	40

註: 表格內皆為WRW通知年興紡織GBVH專案案件數據。





社會參與

-社區關懷

企業永續經營的理念在於追求持續獲利的同時，充分履行企業社會責任。為了達成此目標，我們期許透過各種公益活動及在地化的社區服務活動，將內部同仁與整個社會緊密連結，鼓勵更多員工關注社會公益並積極參與其中。這不僅有助於工廠生產順利、招工無虞，更能避免因地方因素引發的問題，實現企業和當地社區的雙贏局面。

台灣後龍廠社區關懷活動

年興持續展現對當地社區的關懷，致力於鄰里互助和社區合作。我們持續贊助當地義消單位、義警單位和社區發展協會，為當地居民環境安全盡一己之力。這不僅有助於提升居民的生活品質，也為員工提供一個安全友善的工作環境。同時，我們每年定期與捐血中心合作，鼓勵公司員工及社區鄰里一同捐血，幫助醫療機構提升血液庫存，同時也為有需要的病患提供及時的救援，讓愛心能夠傳遞到更多需要幫助的人身上。



我們亦響應環保局推行的「稻草分解菌推廣補助計劃」，一同宣導「杜絕露天焚燒，友善農耕」的理念，支持環境永續的行動。過去農民於收割後直接露天焚燒稻稈，造成環境危害及交通安全疑慮。而液態稻草分解菌是一種對環境友善的新方法，能夠有效幫助農民以更符合經濟效益且不危害環境的方式處理稻草。2023年年興共贊助了20公頃的液態稻草分解菌。

2023年我們與台中市立沙鹿工業高級中等學校紡織科及育達科技大學時尚造型系合作，讓學生有機會參訪我們的工廠，了解紡織染整產業的實際運作。我們希望透過這樣的交流與合作，為學生提供實際的職場體驗，啟發他們的專業興趣和未來發展的方向。



海外產區社區關懷活動

年興墨西哥紡織廠（簡稱墨紡廠）位於墨西哥維多利亞市，該地區受到氣候變遷的影響，夏季炎熱容易發生火災，我們也向維多利亞市消防隊捐贈了工安物資，包括安全工作鞋、牛仔連身工作服、手套和護腰等。這些裝備將提高消防隊員的工作效率和安全性，使他們能有效保護市民的生命和財產；墨紡廠也發現維多利亞市公立醫院周遭並沒有足夠的餐飲據點可提供給病患或家屬用餐，故集結員工組成志工隊，以自製麵包提供給有需要的病患及家屬。此外，為了響應國際無塑膠袋日，墨紡廠贈送由廢棄牛仔布製作的購物袋，並於市中心人流眾多的地方發放宣傳單，強調環保的重要性。透過推廣減少塑膠袋的使用，鼓勵市民改用可重複使用的購物袋，為環保出一份心力。

年興賴索托紡織廠與當地收容嬰兒與兒童的機構(Beautiful Gate Lesotho)接觸，該機構致力於提供孩子們一個舒適且安全的成長環境，由於收入有限且缺乏政府補助，因此年興偕同員工們一同捐助物資及提供其他協助。另外，賴索托紡織廠也關注在地社區的生活環境，於世界環境日時與當地衛生部、警察及其他企業一同在工業區中進行清潔活動，並藉由此活動宣導環境清潔的重要性，進一步提升居民對環保及永續的認同，共同建立美好家園。

 POR UN MUNDO LIBRE DE
BOLSAS DE PLÁSTICO 年興紡織
Nien Hsing



目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

附錄

- GRI索引表
- SASB索引表
- TCFD索引表
- 溫室氣體查證聲明

附錄-GRI

GRI Standards對照表

使用聲明	年興紡織股份有限公司已依循GRI準則報導2023年1月1日至2023年12月31日期間內容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	2023年尚無紡織業行業準則

GRI 2：一般揭露2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	公司概況	P.14
2-2	組織永續報導中包含的實體	公司概況 1-1 公司治理組織	P.16 P.24
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言	P.3
2-4	資訊重編	前言	P.3
2-5	外部保證/確信	前言	P.3
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概況	P.17
2-7	員工	3-1 員工結構	P.60
2-8	非員工的工作者	3-1 員工結構	P.60
治理			
2-9	治理結構及組成	1-1 公司治理組織	P.24
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1-1 公司治理組織	P.25
2-11	最高治理單位的主席	1-1 公司治理組織	P.25
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-1 公司治理組織	P.25
2-13	衝擊管理的負責人	1-1 公司治理組織	P.26
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	董事長與總經理的話	P.5
2-15	利益衝突	1-1 公司治理組織	P.27
2-16	溝通關鍵重大事件	1-1 公司治理組織	P.27
2-17	最高治理單位的群體智識	1-1 公司治理組織	P.27
2-18	最高治理單位的績效評估	1-1 公司治理組織	P.29

附錄-GRI

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
2-19	薪酬政策	3-2 薪酬福利制度	P.66
2-20	薪酬決定流程	3-2 薪酬福利制度	P.66
2-21	年度總薪酬比率	3-2 薪酬福利制度	P.67
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長與總經理的話	P.5
2-23	政策承諾	1-2 誠信經營 1-4 供應鏈管理 1-5 客戶關係管理 3-3 員工關係管理 3-6 反性騷擾政策	P.31 P.35 P.37 P.71 P.76
2-24	納入政策承諾	1-2 誠信經營 1-4 供應鏈管理 1-5 客戶關係管理 3-3 員工關係管理 3-6 反性騷擾政策	P.31 P.35 P.37 P.71 P.76
2-25	補救負面衝擊的程序	1-2 誠信經營 1-4 供應鏈管理 1-5 客戶關係管理 3-3 員工關係管理 3-6 反性騷擾政策	P.31 P.35 P.37 P.71 P.76
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-2 誠信經營	P.31
2-27	法規遵循	1-3 法規遵循	P.34
2-28	公協會的會員資格	公司概況	P.17
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	重大性主題鑑別	P.8
2-30	團體協約	3-3 員工關係管理	P.71

附錄-GRI

GRI 3：重大主題 2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
3-1	決定重大主題的流程	重大性主題鑑別	P.8
3-2	重大主題列表	重大性主題鑑別	P.9
3-3	重大主題管理	重大性主題鑑別	P.10

特定主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
經濟績效					
GRI201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司概況	P.14	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-1 永續策略與風險管理	P.46	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	3-2 薪酬福利制度	P.70	
市場地位					
GRI202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3-2 薪酬福利制度	P.67	
採購實務					
GRI204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1-4 供應鏈管理	P.35	
反貪腐					
GRI205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1-2 誠信經營	P.31	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1-2 誠信經營	P.32	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1-2 誠信經營	-	本年度未發生貪腐事件
反競爭行為					
GRI206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1-2 誠信經營	-	本年度未發生反競爭行為事件
稅務					
GRI207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	公司概況	P.19	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1-6 風險管理	P.38	

附錄-GRI

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：300 系列環境面					
能源					
GRI302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	2-3 能源管理	P.49	
	302-3	能源密集度	2-3 能源管理	P.49	
	302-4	減少能源消耗	2-3 能源管理	P.49	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	2-3 能源管理	P.49	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	2-4 水資源管理	P.50	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	2-4 水資源管理	P.50	
	303-3	取水量	2-4 水資源管理	P.51	
排放					
GRI305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	2-2 溫室氣體排放管理	P.48	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	2-2 溫室氣體排放管理	P.48	
	305-4	溫室氣體排放密集度	2-2 溫室氣體排放管理	P.48	
	305-5	溫室氣體排放減量	2-2 溫室氣體排放管理	P.48	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) · 及其它重大的氣體排放	2-2 溫室氣體排放管理	P.48	
廢棄物					
GRI306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2-5 污水管理	P.52	
			2-6 廢棄物管理	P.55	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2-5 污水管理	P.52	
			2-6 廢棄物管理	P.55	
	306-3	廢棄物的產生	2-5 污水管理 2-6 廢棄物管理	P.52 P.55	
306-4	廢棄物的處置移轉	2-5 污水管理 2-6 廢棄物管理	P.52 P.55		
306-5	廢棄物的直接處置	2-5 污水管理 2-6 廢棄物管理	P.52 P.55		

附錄-GRI

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：300 系列環境面					
有關環境保護的法規					
GRI307 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環境法規	1-3 法規遵循	P.34	
特定主題準則：400 系列社會面					
勞雇關係					
GRI401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	3-1 員工結構	P.63	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3-2 薪酬福利制度	P.66	
	401-3	育嬰假	3-2 薪酬福利制度	P.69	
職業安全衛生					
GRI403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	2-7 化學品管理 3-5 職業安全衛生管理	P.57 P.73	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3-5 職業安全衛生管理	P.74	
	403-3	職業健康服務	3-5 職業安全衛生管理	P.74	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3-5 職業安全衛生管理	P.74	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2-7 化學品管理 3-4 員工教育訓練 3-5 職業安全衛生管理	P.58 P.72 P.75	
	403-6	工作者健康促進	3-5 職業安全衛生管理	P.73	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	1-6 風險管理 3-5 職業安全衛生管理	P.38 P.73	
	403-9	職業傷害	3-5 職業安全衛生管理	P.74	
	403-10	職業病	3-5 職業安全衛生管理	P.74	

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

附錄-GRI

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：400 系列社會面					
訓練與教育					
GRI404 訓練與教育主題揭露 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3-4 員工教育訓練	P.72	
員工多元化與平等機會					
GRI405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3-1 員工結構	P.60	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3-2 薪酬福利制度	P.66	
不歧視					
GRI406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3-6 反性騷擾政策	P.76	
結社自由與團體協商					
GRI407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3-3 員工關係管理	P.71	
供應商社會評估					
GRI414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	1-4 供應應鏈管理	P.35	

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

附錄-SASB 永續會計準則對照表

依循SASB永續會計準則，根據本公司業務屬性選定「Apparel, Accessories & Footwear」作為指標揭露項目。

揭露主題	指標代碼	揭露指標	對應章節	頁數
活動指標	CG-AA-000.A	第一階與第一階以外供應商數量	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
產品中化學品管理	CG-AA-250a.1	討論如何維持受管制物質的法規的過程	2-7 化學品管理	P.57
	CG-AA-250a.2	討論/評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的過程	2-7 化學品管理	P.58
供應鏈中的環境衝擊	CG-AA-430a.1	符合廢水排放許可證和 / 或合約協議的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-430a.2	已完成永續成衣聯盟(Higg FEM)的環境模組評估或同等環境數據評估的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
供應鏈中的勞動條件	CG-AA-430b.1	1. 第一階供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 2. 第一階以外的供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 3. 第三方審核員進行的總審核的百分比	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-430b.2	第一階供應商合規情形 1. 不合格比例 2. 缺失改善報告核可率	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-430b.3	描述供應商重大的勞動風險、環安衛風險	3-5 職業安全衛生管理	P.73
原料採購	CG-AA-440a.3	針對原料清單中的主要原材料受環境和/或社會因素影響最有可能的風險(優勢/劣勢)、威脅、機會，與相對應的管理策略。	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-440a.4	主要原材料的採購數量(c公噸)及通過第三方環境和社會標準認證的數量。	2023年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

附錄-TCFD上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

項目	對應章節	頁碼	備註
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2-1 永續策略與風險管理	P.43	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2-1 永續策略與風險管理	P.44-47	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2-1 永續策略與風險管理	P.46-47	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2-1 永續策略與風險管理	P.44-47	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-	尚未規劃
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2-1 永續策略與風險管理	P.46-47	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-	尚未規劃
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	2-1 永續策略與風險管理	P.46-47	
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	2-2 溫室氣體排放管理	P.48	

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

附錄-ISO 14064-1溫室氣體查驗聲明



茲證明

年興紡織股份有限公司

苗栗縣後龍鎮東明里下浮尾119-3號

持有聲明書編號：TWN22282167GT-2/C Rev.1

台灣衛理國際品保驗證股份有限公司對年興紡織股份有限公司所報告的溫室氣體聲明進行了獨立查證，此查證聲明適用於以下描述工作範圍內的相關資訊。

年興紡織股份有限公司負責報告溫室氣體聲明。台灣衛理國際品保驗證股份有限公司的責任為對其所報告溫室氣體聲明的準確性，以及用於蒐集、分析和審查資訊的基礎系統和過程提供獨立查證。

查證範圍：

- 年興紡織股份有限公司（管制編號：K7300447），位於苗栗縣後龍鎮東明里下浮尾119-3號
- 年興紡織股份有限公司二廠（管制編號：K73A0986），位於苗栗縣後龍鎮東明里苦苓腳段1993、1994地號
- 年興紡織股份有限公司台北辦公室，位於台北市內湖區內湖路一段306號13樓，詳細地址詳附件
- 盤查期間：2023年1月1日至2023年12月31日

報告邊界及查證數據：

- 類別1：直接溫室氣體排放與移除：5,290.4064公噸二氧化碳當量
- 類別2：輸入能源之間接溫室氣體排放：15,626.1860公噸二氧化碳當量
- 生質之二氧化碳排放量：13,842.7929公噸二氧化碳

查證意見：

依據台灣衛理國際品保驗證股份有限公司所進行之查證過程與程序，有充分證據顯示年興紡織股份有限公司之類別1、2溫室氣體聲明為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，以及根據ISO 14064-1:2018所準備，符合查證協議之合理保證等級。

技術審查：劉建宏

副總經理：徐佩詩

最初發行日期：18/7/2024
Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd.
3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Taipei 10553, Taiwan R.O.C.
+886-2-2570 7655

版次發行日期：18/7/2024



Validation and Verification
VB005
Page 1 of 5
template ver.: 20240711

目錄

關於

認識年興

公司治理

永續環境

員工關懷

社會參與

附錄

